



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร

ว่าด้วย กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งนิติกร
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่ผู้ปฏิบัติงานในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถสูง ความชำนาญ และประสบการณ์มาปฏิบัติงานด้านกฎหมายที่มีความสำคัญ มีความยุ่งยาก ซับซ้อนและส่งผลกระทบต่ออย่างกว้างขวาง จึงสมควรให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ และความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในการประชุมครั้งที่ ๓๐๑ (๙/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งนิติกร พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และเงินเพิ่มสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนิติกร ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และเงินเพิ่มสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนิติกร ฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนเรศวร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี บัณฑิตวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน

สำนัก ศูนย์ และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนราชการโดย
สำเนาถูกต้อง

พระราช...

(นายชินวัฒน์ สิงหะ)

นิติกรชำนาญการ

พระราชกฤษฎีกา และคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะ ที่ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนงานภายในโดยมติของสภามหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงาน ในมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัย

“พ.ต.ก.” หมายความว่า เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร

“เหตุพิเศษ” หมายความว่า เป็นการทำงานที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์สูง มีการสูญเสียผู้ปฏิบัติงานออกนอกระบบเป็นจำนวนมาก

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตาม กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.พ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือน

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร

“ปีงบประมาณ” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่งถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป และให้เรียกชื่อปีงบประมาณตามปี พ.ศ. ถัดไป

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ปฏิบัติงานในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร ซึ่งดำรง ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภท ผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้ เป็นผู้ดำรง ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ซึ่งเรียกโดยย่อว่า พ.ต.ก.

(๑) ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า ซึ่ง ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนดหรือรับรอง

(๒) ผ่านกระบวนการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ท้ายข้อบังคับนี้

(๓) ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

(ก) หน่วยงานต่ำกว่ากองหรือหน่วยงานเทียบเท่ากอง หรือส่วนงาน ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านกฎหมายและมีหัวหน้าหน่วยงานหรือส่วนงานดำรงตำแหน่งในสายงานนิติกร หรือ

(ข) หน่วยงานต่ำกว่ากองหรือหน่วยงานเทียบเท่ากอง หรือส่วนงาน ซึ่งหัวหน้าหน่วยงาน หรือส่วนงานไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิติกร แต่ปฏิบัติงานด้านกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจและยกร่าง กฎหมาย หรือการดำเนินการทางวินัย หรือการดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง

(๔) ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนิติกรที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้ในมาตรฐาน

กำหนดค่าจ้าง



(นายชินวัฒน์ สิงหะ)

นิติกรชำนาญการ

พนักงาน...

พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ปฏิบัติงานในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรนักกฎหมายภาครัฐซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาแล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับให้ถือว่าผ่านการอบรมหลักสูตรตาม ข้อ ๕(๑) แล้ว

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ปฏิบัติงานในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร และตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า อาจได้รับ พ.ต.ก. ได้ตามที่ข้อบังคับนี้กำหนด แต่ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดไว้ท้ายข้อบังคับนี้

กรณีมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษหลายตำแหน่ง ให้เลือกรับเงินเฉพาะตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษเพียงตำแหน่งเดียว และในกรณีที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตราให้ผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มในอัตราที่สูงสุดเพียงอัตราเดียว

ข้อ ๗ ให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นมาอย่างน้อยหนึ่งคณะจำนวนอย่างน้อยห้าคนประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายในมหาวิทยาลัย (ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ขึ้นไป) หรือผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายในมหาวิทยาลัย (ตำแหน่งนิติกรเชี่ยวชาญขึ้นไป) หากไม่มี ให้แต่งตั้งรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบภารกิจด้านกฎหมาย เป็นกรรมการ

ในกรณีที่ไม่มีบุคคลตามวรรคหนึ่ง ให้แต่งตั้งอธิการบดี

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้ เป็นกรรมการ

(ก) เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า หรือเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด หรือเคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๙ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายในภาคเอกชน และ

(ข) เป็นผู้ที่มีความรู้ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในงานด้านกฎหมายของส่วนราชการเป็นอย่างดีและเป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาวิชาการ และ

(ค) ต้องไม่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างในมหาวิทยาลัย และ

(ง) ต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับการคัดเลือก

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายจากบัญชีรายชื่อของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายจากบัญชีรายชื่อของ ก.พ.อ. เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการ...

สำเนาถูกต้อง


(นายชินวัฒน์ สิงพะ)
นิติกรชำนาญการ

(๖) ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการและอาจมีผู้ช่วยเลขานุการก็ได้ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถของผู้ขอรับการคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. และพิจารณาผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับ พ.ต.ก.

ทั้งนี้ เกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับ พ.ต.ก. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และ ขั้นตอนที่กำหนดไว้ท้ายข้อบังคับนี้

พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ปฏิบัติงานในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกรและตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าที่ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. ตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีผลย้อนหลังไปไม่ก่อน วันที่มหาวิทยาลัยได้รับแบบสรุปลักษณะสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรหรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า สำหรับการพิจารณาให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.๑-๑) ซึ่งมีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์โดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติมรายละเอียดในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ และไม่ก่อน วันที่ผู้ขอรับการคัดเลือกมีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ปฏิบัติงานในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกรและตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าที่ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. ตามข้อบังคับนี้ผู้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดท้ายข้อบังคับนี้ไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ผู้นั้นได้รับ พ.ต.ก. สำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ ได้ปฏิบัติหน้าที่ แต่ถ้าในเดือนใดผู้ใดมิได้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดท้ายข้อบังคับนี้ ผู้นั้นไม่มีสิทธิ ได้รับ พ.ต.ก. สำหรับเดือนนั้น ทั้งนี้เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีลาป่วย ให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินหกสิบวันทำการ เว้นแต่เป็นการป่วยอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ก.บ.ม. อาจกำหนดให้ได้รับ พ.ต.ก. เกินหกสิบวันทำการได้ ตามควรแก่กรณี

(๒) กรณีลาคลอดบุตร ให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน

(๓) กรณีลาปฏิบัติงานให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้า วันทำการ แต่สำหรับปีแรกที่ได้รับจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย ให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลา ได้ในปีงบประมาณนั้นไม่เกินสิบห้าวันทำการ

(๔) กรณีลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิ ลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ

(๕) กรณีลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศ ซาอุดีอาระเบีย ซึ่งมีใช่เป็นการลาภายในระยะเวลาสิบสองเดือนแรกที่ได้รับจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงาน ในมหาวิทยาลัย และตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงานยังไม่เคยลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือยังไม่เคยลาไปประกอบ พิธีฮัจญ์ให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๖) กรณีลาไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลา ได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้ว ผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของ

(นายชินวัฒน์ สิงห์)

นิติกรชำนาญการ

ตำแหน่ง...

ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่ายเงิน พ.ต.ก. หลังจากนั้นไว้จนถึงวันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก

(๗) กรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลา
ได้ไม่เกินหกสิบวัน

ข้อ ๙ พ.ต.ก. เป็นเงินที่กำหนดจ่ายเป็นรายเดือน ลักษณะจ่ายควบกับเงินเดือน โดยให้
เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป หรือจากเงินงบประมาณรายได้ของ
ส่วนงานหรือหน่วยงานต้นสังกัด

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ
ตามข้อบังคับนี้ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และคำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ปฏิบัติงานในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกรและตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าที่ขอรับการคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. ตามประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง
การกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และเงินเพิ่ม สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนิติกร
ฉบับลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไว้แล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับให้ถือว่าได้
ดำเนินการตามข้อบังคับนี้และให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์ประสิทธิ์ วัฒนาภา)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

สำเนาถูกต้อง



(นายชินวัฒน์ สิงหะ)

นิติกรชำนาญการ