

## Q & A

เวทีผู้บริหารพบประชาคม ประจำปี 2565

วันจันทร์ที่ 6 มิถุนายน 2565

เวลา 13.15 – 15.20 น



รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี (อ.จ๊ีบ) ได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยฯ ให้ดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร ตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2565 และรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร จำนวน 7 ท่านได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2565 ประกอบด้วย

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กำพล ทรัพย์สมบูรณ์ (อ.หนุ่ม) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
2. รองศาสตราจารย์ ดร.กรกนก อิงคินันท์ (อ.เจี๊ยบ) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม
3. รองศาสตราจารย์ ดร.วัฒนา พัดเกตุ (อ.ต๋อง) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริชัย ตันรัตนวงศ์ (อ.เอ๋) รองอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีสารสนเทศ
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุทัย วิชัย (อ.หน่อง) รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์
6. ดร.พิสุทธิ อภิขยกุล (อ.ยอร์ช) รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี
7. ดร.จรัสดาว คงเมือง (อ.ต๋อก) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานิสิต ศิษย์เก่าและศิลปวัฒนธรรม

ส่วนที่ 1: ตอบประชาคมในห้องประชุม  
วันจันทร์ที่ 6 มิถุนายน 2565  
เวลา 13.15 – 15.20 น



1. มหาวิทยาลัยจะมีแนวทางอย่างไรที่เป็นรูปธรรม และมี Timeline แนวทางการดำเนินการที่ชัดเจน เพื่อสนับสนุนอาจารย์ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาในหมวด 2 ตามเกณฑ์ ก.พ.อ.ใหม่ ?  
ปัจจุบัน ก.พ.อ. ยังไม่ได้วางแนวทางที่ชัดเจน ดังนั้นขอให้อาจารย์ที่มีความพร้อมส่งผลงานเข้ามาก่อน มหาวิทยาลัยจะพยายามเต็มที่ที่จะผลักดัน ส่วนแนวทางต่าง ๆ มหาวิทยาลัยจะนำไปหารือกับ ก.พ.ว. ต่อไป และในช่วงที่แนวทางของ ก.พ.อ. ยังไม่ชัดเจน มหาวิทยาลัยนเรศวรจะออกแนวทางสำหรับใช้ในมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน โดยจะนำไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการวิชาการมหาวิทยาลัยนเรศวร
2. ความเป็นไปได้ในการจัดตั้งศูนย์ออกกำลังกายและกีฬา เพื่อดูแลสุขภาพของนิสิตและบุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมถึงให้บริการวิชาการด้านพลศึกษาแบบรวมศูนย์ เนื่องจากที่ผ่านมามีการใช้สถานที่บางส่วนอยู่ภายใต้กองกิจการนิสิต บางส่วนอยู่ภายใต้กองอาคารสถานที่ ?  
มหาวิทยาลัยคำนึงถึง Happy Students & Sustainable Campus Life ดังนั้น ในเรื่องนี้มหาวิทยาลัยจะรับไปดำเนินการเพื่อศึกษาว่าจะหาทางปรับการให้บริการและการบริหารจัดการต่อไป และเชิญชวนอาจารย์ที่มีความรู้ความเข้าใจด้านนี้มาร่วมกันทำงานด้วยกัน แต่ทั้งนี้ต้องอยู่ภายใต้ระเบียบที่รองรับรวมถึงทรัพยากรและการเงินที่สามารถจัดสรรให้ได้

### 3. มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการปรับปรุงภาพลักษณ์องค์กร และสื่ออย่างไรบ้าง?

- ในช่วงระยะที่ผ่านมาตั้งแต่เข้ามารับตำแหน่ง ก็มีความพยายามในเรื่องของการสื่อสารองค์กร นอกจากนั้นก็มีการสื่อสารกับภายนอก ในฐานะที่มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันการศึกษาที่ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลทางด้านวิชาการ งานวิจัย ตลอดจนผลงานของนิสิต คณาจารย์ ให้เผยแพร่สู่สังคมอย่างต่อเนื่อง โดยใช้สื่อหลายช่องทาง ไม่ว่าจะเป็น Website และ Facebook Fanpage ซึ่งมีคน follow อยู่เป็นจำนวนมาก (ทั้งหมดเป็นยอด follower ที่เป็น organic ไม่ได้ใช้เงินเพื่อการโฆษณา)
- สำหรับแผนการปรับภาพลักษณ์และแผนการประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย ได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานิสิต ศิษย์เก่า และศิลปวัฒนธรรม ดร.จรัสดาว คงเมือง ซึ่งรับผิดชอบงานทางด้านการสื่อสารองค์กร และการประชาสัมพันธ์ด้วย ทั้งนี้ได้เน้นเรื่องการสื่อสารองค์กรที่ถูกต้องและรวดเร็ว ฉับไว ลดขั้นตอนการทำงาน โดยกระบวนการทำงานได้มีการส่งการผ่าน Line group ในการทำงานด้านประชาสัมพันธ์และสื่อสาร โดยใช้ Media ทุกช่องทาง นอกจากนี้ได้ขอความร่วมมือไปยังคณะ/กอง หากมีข่าวสารที่ต้องการให้มหาวิทยาลัยทำการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ขอให้ติดต่อกับประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยเพื่อทำการเผยแพร่ออกสื่อต่อไป ทั้งนี้ได้ลดขั้นตอนเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว จากเดิมที่ต้องทำหนังสือถึงกองกลางแล้วค่อยผ่านไปงานประชาสัมพันธ์ ปัจจุบันสามารถส่งเรื่องไปยังงานประชาสัมพันธ์ (ซึ่งในกรณีที่ต้องพิจารณาเห็นชอบในเรื่องความเหมาะสมของเนื้อหา ทางงานประชาสัมพันธ์จะส่งให้ ดร.จรัสดาว คงเมือง ให้ความเห็นชอบก่อนทำการเผยแพร่) หรือสามารถส่งตรงไปที่ ดร.จรัสดาว คงเมือง รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานิสิต ศิษย์เก่าและศิลปวัฒนธรรม ซึ่งรับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับการสื่อสารองค์กร และการประชาสัมพันธ์ เพื่อตรวจสอบข้อมูลก่อนส่งให้งานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ใน Website และ Facebook Fanpage ของมหาวิทยาลัยต่อไป
- สร้างความร่วมมือกับ TCEP และภาคเอกชน จะช่วยสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

### 4. ความเป็นไปได้ในการจัดตั้งศูนย์ให้บริการด้านสุขภาพจิตให้กับนิสิตและบุคลากร ที่เป็นผู้ป่วยซ่อนเร้น ผู้ที่กำลังจะป่วย หรือกลุ่มเสี่ยง ซึ่งในปัจจุบันมีหน่วยงานขนาดเล็กให้บริการเฉพาะนิสิตเท่านั้น

ทางผู้บริหารได้ให้ความสำคัญในเรื่อง Wellness & Well being ซึ่งในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสุขภาพจิตนี้ได้มีการหารือในระดับหนึ่งในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร และมีการพูดคุยในทีมบริหาร มีแนวคิดจะตั้งศูนย์การให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิตให้บริการทั้งนิสิตและบุคลากร ซึ่งรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานิสิต ศิษย์เก่า และศิลปวัฒนธรรม ดร.จรัสดาว คงเมือง จะเป็นผู้รับผิดชอบ ต้องขอความร่วมมือกับทางภาควิชาจิตวิทยาเพื่อจัดตั้ง Counseling Center ในระดับมหาวิทยาลัยในอนาคต



5. ความก้าวหน้าของพนักงานสายสนับสนุน ทั้งที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินแผ่นดิน และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ จะมีการปลดล๊อคเพดานเงินเดือน รวมถึงสวัสดิการข้าราชการพยาบาล อย่างไร?

คณะผู้บริหารและรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ ได้ทำการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลหลายด้านเพื่อนำมาประกอบการตัดสินใจร่วมกับผู้บริหารระดับคณะ เช่นการประกันหมู่ การปรับขึ้นเงินเดือน เป็นต้น ซึ่งจะขอรับไปวิเคราะห์ข้อมูลบนพื้นฐานการเงินของมหาวิทยาลัยและระเบียบข้อบังคับ ทั้งนี้เมื่อมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ เปลี่ยนไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ พนักงานเงินแผ่นดินและพนักงานเงินรายได้จะใช้เกณฑ์เดียวกัน

6. มหาวิทยาลัยจะมีแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงการประกาศเงินรางวัลตีพิมพ์และอนุสิทธิบัตร ที่ปัจจุบันพิจารณาแค่ปีละ 1 ครั้ง ช่วงปลายปีงบประมาณ และค่า Page Charge ที่นักวิจัยต้องสำรองจ่ายล่วงหน้า เป็นระยะเวลานานหรือไม่อย่างไร?

ในส่วนนี้มหาวิทยาลัยคงต้องกลับไปทบทวนกระบวนการที่อาจทำให้มีการเบิกจ่ายได้มากกว่าปีละ 1 ครั้ง แต่ทั้งนี้ยอดเงินงบประมาณรายปีถูกกำหนดไว้ในแต่ละปี อาจทำให้การเบิกจ่ายที่เกินงบประมาณประจำปีนั้น ล่าช้าไป



7. มหาวิทยาลัยจะมีการอำนวยความสะดวกให้กับผู้วิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากภายนอก ปัญหาการเบิกจ่ายล่าช้าอย่างไร?

ระบบการเบิกจ่ายนั้น จะเกี่ยวข้องกับ (1) Work flow (2) Document flow (3) Information flow และปัญหาส่วนใหญ่ที่น่าจะได้รับการแก้ไขมาจาก Work flow เรื่องนี้รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัณฑ์ ทรัพย์สมบูรณ์ จะรับไปดำเนินการ ส่วนหนึ่งของความล่าช้าพบว่าปัญหาเกิดจากการที่เงินทุนวิจัยที่ได้รับจะโอนเข้าบัญชีมหาวิทยาลัยก่อนจะแจกจ่ายไปยังโครงการต่างๆ ทำให้เกิดการล่าช้า เพราะมีโครงการจำนวนมาก กว่าจะระบุได้ว่ายอดไหนเป็นของใครหรือโครงการไหน ในเบื้องต้นเราได้มีการหารือกับธนาคารแล้ว มีความเป็นไปได้ว่าจะนำระบบ Virtual Account System (VAS) มาใช้ โดยกำหนดจำนวนและหมายเลขของ Virtual Account Number (VAN) สำหรับหัวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับทุนวิจัย เงินที่ได้รับจะถูกโอนไปยังบัญชีที่กำหนดเป็น Virtual Account Number (VAN) สำหรับหัวหน้าโครงการวิจัยแต่ละโครงการ นักวิจัยจะทราบว่ามีเงินเข้ามาแล้วและทำเรื่องเพื่อดำเนินการต่อ จะทำให้เกิดความรวดเร็วขึ้น

ส่วนการแก้ปัญหาเร่งด่วนเฉพาะหน้า ณ ตอนนี้ ได้หารือกับกองคลัง ทันทีที่โครงการได้รับการทำสัญญา ระหว่างรอเงินทุนวิจัยเข้ามา หัวหน้าโครงการฯ สามารถทำเรื่องยืมเงินจากมหาวิทยาลัยไปใช้ในการดำเนินงานก่อนได้

## 8. เรื่องการขอรับรองจริยธรรม

ได้มีการหารือคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ เพื่อทำแนวทางการขอการรับรองที่รวดเร็วขึ้น

## 9. ท่านอธิการบดีมีสายตรงให้ประชาคมติดต่อได้โดยตรงหรือไม่?

สายตรงอธิการบดีมีอยู่แล้วสามารถใช้ช่องทางนั้นได้ และได้กำชับทีมเลขานุการให้ทำสรุปเสนออธิการบดี และจะนำเข้าไปประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวรให้รับทราบด้วย

## 10. ขอทราบแนวทางการปรับปรุงภูมิทัศน์ การเพิ่มพื้นที่สีเขียว รวมถึงการ

ปรับปรุงอาคารที่ก่อสร้างมามากกว่า 10 ปี ของมหาวิทยาลัยนเรศวร มีการเก็บข้อมูลอาคารและวางแผนไว้ แต่จะมีการทบทวนอีกครั้งเพื่อดู ทั้งเรื่องการปรับปรุงอาคารและ การใช้งานพื้นที่ให้เหมาะสม เพื่อ เรียงลำดับในการขอเงินงบประมาณต่อไป ส่วนพื้นที่สีเขียว มหาวิทยาลัยจะมีการดำเนินการต่อไป



## 11. มหาวิทยาลัยมีแผนการใช้ประโยชน์พื้นที่ที่อยู่นอกมหาวิทยาลัย เช่น

อาคารอุทยานองค์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช บึงราชนก อย่างไร?

พื้นที่อาคารอุทยานองค์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช มหาวิทยาลัยกำลัง ดำเนินการขอมาตรฐานห้องประชุมสำหรับห้องประชุมชั้น 1 และชั้น 2 ของอาคารอุทยานองค์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช รวมถึงห้องประชุมที่ อาคารเอกาทศรถ โดยจะมีการตรวจรับรองประมาณเดือนสิงหาคม 2565 ระหว่างนี้จะดำเนินการปรับปรุงป้ายสัญลักษณ์ ป้ายบอกทาง ทั้งนี้ขอเชิญชวนคณะต่างๆ มาใช้บริการ ห้องประชุมที่อาคารอุทยานองค์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช โดยจะมอบให้กองส่งเสริมบริการวิชาการจัดทำ รายละเอียดแล้วแจ้งให้คณะทราบต่อไป

สำหรับพื้นที่บึงราชนกเป็นพื้นที่ที่มีกฎหมายเฉพาะ สามารถใช้พื้นที่ในการเพาะปลูกได้ แต่ไม่สามารถก่อสร้าง อาคารและสิ่งปลูกสร้างได้ เนื่องจากเป็น Flood Plain ในส่วนของการใช้พื้นที่ของสาขาสัตวศาสตร์ คณะ เกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจึงจำเป็นต้องหาพื้นที่ใหม่ให้ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะนำไป พิจารณาต่อไป

## 12. การให้สิทธิเข้าเรียนโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร (อนุบาลและประถมศึกษา) ของบุตร-หลาน บุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร

มหาวิทยาลัยให้มีการขยายที่นั่งเรียนให้เต็ม capacity ของห้องเรียนและสำรองให้กับบุตรของบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวร ส่วนในปีการศึกษา 2566 มีนโยบายให้รับบุตรบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรก่อน เป็น First priority หากมีที่นั่งเหลือจึงเปิดรับจากบุคคลภายนอก

## 13. เคยเสนอวิชาเพศศึกษาไปแต่เนื่องจากชื่อรายวิชาไปซ้ำกับรายวิชาเดิมที่ปิดหลักสูตรไป จึงไม่สามารถเปิด รายวิชานี้ได้

แนวทางคือขอให้ไปปรับเปลี่ยนชื่อรายวิชาไม่ให้เหมือนทุกคำกับรายวิชาเดิม และเสนอไปใหม่

#### 14. จะมีวิธีการจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มีจำนวนนิสิตไม่เป็นไปตามเป้าหมายอย่างไร?

มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้มีหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของผู้เรียน ดังนั้นหลักสูตรใดที่เปิดมานานหลายปีเมื่อครบวงรอบจะต้องมีการประเมินหลักสูตรว่าสมควรให้เปิดต่อไปหรือไม่ แต่จะยกเว้นสาขาวิชาที่เป็นองค์ความรู้พื้นฐานที่ต้องมีในมหาวิทยาลัย เช่นวิชาของ IF หรือวิชาพื้นฐานบางสาขาของคณะมนุษยศาสตร์ ที่ยังคงไว้ และขอให้คณบดีแต่ละคณะทบทวนหลักสูตรเชิงประยุกต์ที่ล้าสมัยไปแล้วอาจต้องขอให้ปิดหลักสูตรนั้น มหาวิทยาลัยวางแผนเปิดหลักสูตรใหม่ที่ไม่ได้พึ่งพานักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลายเพียงอย่างเดียว แต่จะพยายามขยายหลักสูตรที่เป็นความต้องการของสังคมมากขึ้น เช่น หลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรต่อเนื่อง หลักสูตรเทียบโอน หลักสูตรตามอัธยาศัย หลักสูตรสำหรับผู้สูงอายุ สำหรับวิชาศึกษาทั่วไป (GE) จะขอความร่วมมือกับคณะต่างๆ ที่มีความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับศาสตร์ในรายวิชา GE ให้รับสอนในรายวิชานั้น โดยวิชา GE จะยังอยู่ภายใต้การดูแลจากส่วนกลาง และบางรายวิชาเช่น วิชาภาษาอังกฤษ ได้ขอให้คณะมนุษยศาสตร์รับไปช่วยดำเนินการจัดการ และจะมีการปรับปรุงโครงสร้างวิชา GE เพื่อใช้ในปีการศึกษา 2566 และขอเชิญชวนคณะในการเพิ่มรายวิชา GE ด้วย



#### 15. มหาวิทยาลัยมีแนวทางในการสนับสนุนการบริการวิชาการอย่างไรทั้งแบบหารายได้ และแบบไม่หารายได้

มหาวิทยาลัยเห็นความสำคัญของการบริการวิชาการ จากข้อมูลการบริการวิชาการถือเป็นช่องทางสร้างรายได้ช่องทางหนึ่ง (จากการหักค่าบริหารจัดการ ร้อยละ 10) และพยายามจะจัดระบบให้รวดเร็วขึ้น

#### 16. มหาวิทยาลัยมีแนวทางอย่างไรในการเตรียมความพร้อม การเป็น University holding company ของคณะ หรือหน่วยงาน ที่สามารถที่จะ Spin off ออกไปได้

ณ ปัจจุบัน ยังไม่มีระเบียบที่สามารถรองรับการเป็น University holding company ได้ เนื่องจากเป็นหน่วยงานราชการ แต่ตอนนี้ได้ลองศึกษาตัวอย่างจากมหาวิทยาลัยอื่น ที่อาจทำ holding company ผ่านกองทุน โดยไม่ขัดต่อวินัยการเงินการคลัง ด้านกฎหมาย แต่หากมหาวิทยาลัยออกนอกระบบเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ อาจจะดำเนินการได้มากขึ้น แต่ทั้งนี้ต้องดูระเบียบหลักด้วย ได้มอบหมายให้ทีมบริหารไปศึกษาแนวทางต่าง ๆ จากมหาวิทยาลัยอื่นที่มีรูปแบบการดำเนินการผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งตัวอย่างของโรงพยาบาลศิริราชมหากาญจนะ รวมถึงระเบียบข้อบังคับที่สามารถทำได้ให้เตรียมไว้ในระหว่างนี้

#### 17. เดิมมี Co-funding ระหว่างมหาวิทยาลัยกับคณะ ในการให้ทุนอาจารย์ไปศึกษาต่อต่างประเทศ

มหาวิทยาลัยมีกองทุนพัฒนาบุคลากรอยู่ ที่ผ่านมาก็ไม่ได้มีการใช้เงินจากกองทุนนี้ จึงมีเงินอยู่จำนวนหนึ่ง ซึ่งจะสนับสนุนได้บ้างกรณีตามความเหมาะสม เช่น ได้รับทุนจากรัฐบาลต่างประเทศ และมีเงินส่วนต่างที่ต้องจ่ายเองจำนวนไม่มาก เป็นต้น

18. มหาวิทยาลัยนเรศวรมีทุนการศึกษาให้นิสิตระดับปริญญาตรีหรือไม่ รวมถึง ทุนแบบต่อเนื่องให้กับนิสิตที่จบระดับปริญญาตรีและนิสิตต่างชาติหรือไม่?

เดิมมหาวิทยาลัยมีกองทุนพันบาท ที่จัดตั้งมาตั้งแต่สมัย ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน เป็นอธิการบดี ซึ่งเคยให้ในกรณีที่ไม่สามารถใช้เงินจากที่อื่นได้ ทั้งนี้ขอไปหาข้อมูลการเงินของกองทุนนี้ก่อนว่ามีจำนวนเพียงพอจะสามารถจัดสรรได้หรือไม่ นอกจากนี้กองกิจการนิสิตยังมีกองทุนการศึกษาเพื่อนิสิต มน. (ณ ปัจจุบันมีเงินประมาณ 2 ล้านบาท) ซึ่งได้รับบริจาคมาจากหลายภาคส่วน สามารถจัดสรรทุนได้ปีละประมาณ 100 ทุนต่อปี สำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี ให้ทุนนิสิตทั้งแบบต่อเนื่อง (ทุนละไม่เกิน 20,000 บาท) และไม่ต่อเนื่อง (ทุนละไม่เกิน 10,000 บาท) ทั้งนี้ผู้ที่บริจาคเงินทุนจะได้รับใบอนุโมทนาบัตร ซึ่งสามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ 2 เท่าของยอดบริจาค

19. จะยังมีการจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคลให้กับคณาจารย์หรือไม่ (เดิมเคยมีโครงการนี้)

เดิมมหาวิทยาลัยไม่มีการจัดซื้อคอมพิวเตอร์ในการใช้งานอย่างเพียงพอ และลักษณะการใช้งานไม่ตรงกับการใช้งานทั้งเรื่องของ Notebook เพื่อความสะดวก เรื่องของ specification จึงมีการจัดสรรเงินให้จัดซื้อเอง และคณะไม่ต้องดำเนินการจัดซื้อมาให้บริการ ทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้อาจารย์บางส่วนเพิ่มทักษะด้านคอมพิวเตอร์มากขึ้น ต่อมายังมีการจัดซื้อ/เช่าซื้อมาเพื่อให้บริการทั้งคณะ โครงการนี้จึงยุติไป ปัจจุบันมหาวิทยาลัยและคณะมีการดำเนินการเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์แบบ PC ให้กับบุคลากร 1 เครื่อง/คน รongรับการดำเนินงาน อย่างไรก็ตาม ใ้สำหรับข้อเสนอนี้จะขอรับไปพิจารณาก่อน



## ส่วนที่ 2: คำถามและข้อเสนอแนะผ่านช่องทางออนไลน์ จากสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams) และคำถามออนไลน์ จาก QR CODE



การตอบคำถามในส่วนนี้อยู่บนพื้นฐานของการทำงานในช่วงระยะเวลา  
ที่ผ่านมา 3 เดือน

### คำถามเกี่ยวกับการออกนอกระบบ เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับฯ

#### 20. มหาวิทยาลัยจะออกนอกระบบภายในปีไหน ผลกระทบของการออกนอกระบบ มีอะไรบ้าง?

ข้อมูลล่าสุด (ร่าง) พรบ.มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.... จะเข้าที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรในวันที่ 7 กรกฎาคม 2565 นี้ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่ 1) มหาวิทยาลัยตระหนักดีถึงการสื่อสารองค์กร มีการ Update สถานการณ์ ความคืบหน้าของการออกนอกระบบผ่านช่องทาง Website ของมหาวิทยาลัย ตาม link นี้ <https://autonomy.nu.ac.th/> นอกจากนั้นยังมีการสื่อสารผ่านช่องทาง President Talk เพื่อเล่าเรื่องราว ข่าวคราว เกี่ยวกับการออกนอกระบบ ซึ่งจะมีการเผยแพร่เป็นระยะ ตามช่วงเวลาที่เหมาะสม

#### 21. หากมหาวิทยาลัยออกนอกระบบ โครงสร้างหน่วยงานต่างๆ จะมีลักษณะรูปแบบเป็นอย่างไร? การทำงาน ต้องมีการเปลี่ยนแปลงอย่างไร? เพื่อทุกคนจะได้เตรียมความพร้อมในการสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยออกนอกระบบอย่างมั่นคง

สามารถดูรายละเอียดของร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ... ฉบับผ่านการตรวจพิจารณาจาก คณะกรรมการกฤษฎีกาได้จาก Link ด้านล่างนี้ ซึ่งมีการเผยแพร่ผ่าน Website ของมหาวิทยาลัย [https://autonomy.nu.ac.th/wp-content/uploads/2022/04/act-nu\\_-23\\_-\\_E0%B8%98%E0%B8%84-64\\_-final\\_3.pdf](https://autonomy.nu.ac.th/wp-content/uploads/2022/04/act-nu_-23_-_E0%B8%98%E0%B8%84-64_-final_3.pdf)

#### 22. หากออกนอกระบบ อยากให้มีนโยบายความเท่าเทียมระหว่างบุคลากรทุกประเภท ทั้งเงินรายได้และเงินแผ่นดิน เกี่ยวกับสวัสดิการ ค่าตอบแทน ความก้าวหน้าในอาชีพ ความมั่นคง ฯลฯ โดยเสนอให้ขยาย สัญญาจ้างของเงินรายได้ให้เป็นตลอดชีพเหมือนเงินแผ่นดิน และเปิดโอกาสให้ทำตำแหน่งทางวิชาการได้ หรือถ้าเป็นไปได้ อยากให้ไม่ต้องแยกเป็นเงินรายได้หรือแผ่นดิน (เข้าใจว่าถ้าออกนอกระบบแล้วสามารถเอาเงินมารวมกันได้)

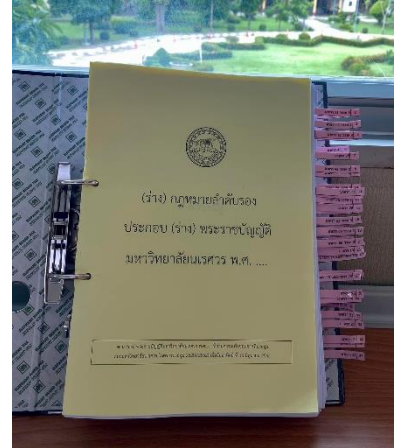
แนวทางของการออกนอกระบบ ถึงแม้ว่าพนักงานมหาวิทยาลัยจะถูกกำหนดชัดเจนว่าเป็นส่วนของเงินรายได้ หรือเงินแผ่นดิน แต่แนวทางของการที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้จะอาศัยระบบเหมือนกัน ทั้งนี้ต้องมีระบบ ประเมินที่ชัดเจนและมีความเข้มข้นมากกว่าปัจจุบัน โดยมีสวัสดิการต่างๆ ไม่น้อยกว่ากฎหมายแรงงาน ทั้งนี้ไม่รวมถึงข้าราชการที่เลือกอยู่ในระบบราชการต่อไป



23. ตำแหน่ง "พนักงานราชการ" หากเมื่อมหาวิทยาลัยออกนอกระบบ จะได้ปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือไม่ รวมถึงการต่อสัญญาจ้าง และสวัสดิการอื่นๆ ด้วย

(ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.... ฉบับผ่านการตรวจพิจารณาจากคณะกรรมการกฤษฎีกา รายละเอียดตามบทเฉพาะกาล หน้าที่ 23 เป็นต้นไป

[https://autonomy.nu.ac.th/wp-content/uploads/2022/04/act-nu\\_-23-%E0%B8%98%E0%B8%84-64\\_-final\\_3.pdf](https://autonomy.nu.ac.th/wp-content/uploads/2022/04/act-nu_-23-%E0%B8%98%E0%B8%84-64_-final_3.pdf)



24. มหาวิทยาลัยมีการปรับตัวในการออกนอกระบบอย่างไร มีการวางแผนในการหารายได้ในการบริหารจัดการด้วยตนเองอย่างไร นอกเหนือจากรายได้จากค่าลงทะเบียนนิสิต ที่มีแนวโน้มลดลงในแต่ละปี มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการลดจำนวนพนักงานสายวิชาการ และสายสนับสนุนหรือไม่?

- ณ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยยังไม่ได้รับผลกระทบจากการลดลงของจำนวนนิสิต แต่อย่างไรก็ตามมหาวิทยาลัยได้มองหาช่องทางในการเพิ่มเงินรายได้ผ่านกระบวนการผลักดันงานวิจัยไปสู่เชิงพาณิชย์ซึ่งสอดคล้องกับ พ.ร.บ.การใช้ประโยชน์จากงานวิจัยโดยผ่านกระบวนการ University Enterprise Collaboration ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ทำการปรับปรุงกองถ่ายทอดเทคโนโลยีให้มีหน่วยงานที่ให้ความสะดวกแก่นักวิจัยในประเด็นดังกล่าว
- ณ ปัจจุบันอัตราส่วนของอาจารย์ต่อสายสนับสนุนอยู่ที่ 1/ 2.6 ซึ่งจะเห็นได้ว่าจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนมีจำนวนค่อนข้างสูง อย่างไรก็ตามมหาวิทยาลัยไม่มีนโยบายจะให้ใครออก แต่จะใช้นโยบาย Performance-based เป็นหลัก ประกอบกับการเกลี่ยบุคลากรให้สอดคล้องกับภาระงาน
- รายละเอียดอื่น ๆ สามารถดูได้จาก (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.... ฉบับผ่านการตรวจพิจารณาจากคณะกรรมการกฤษฎีกา รายละเอียดตามบทเฉพาะกาล หน้าที่ 23 เป็นต้นไป

[https://autonomy.nu.ac.th/wp-content/uploads/2022/04/act-nu\\_-23-%E0%B8%98%E0%B8%84-64\\_-final\\_3.pdf](https://autonomy.nu.ac.th/wp-content/uploads/2022/04/act-nu_-23-%E0%B8%98%E0%B8%84-64_-final_3.pdf)

25. เงินเดือนข้าราชการออกนอกระบบจะเพิ่มขึ้นประมาณกี่เปอร์เซ็นต์เมื่อเทียบกับเงินเดือนข้าราชการเดิม



ข้อมูลสิทธิประโยชน์สำหรับข้าราชการ

[https://autonomy.nu.ac.th/?page\\_id=145](https://autonomy.nu.ac.th/?page_id=145)

## ด้านการบริหารจัดการ/นโยบาย/ การเงิน การคลัง

26. มหาวิทยาลัยมีนโยบายการเพิ่มรายได้ของมหาวิทยาลัยอย่างไรบ้าง?

- ส่งเสริมการถ่ายทอดเทคโนโลยีและการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยให้มากขึ้น
- บริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่และมีศักยภาพเพื่อเพิ่มการให้บริการ พร้อมกับเพิ่มรายได้ไปในตัว

27. มหาวิทยาลัยจะมีแนวทางอย่างไรในการจัดการระบบเอกสาร ให้ เป็น paperless ได้มากที่สุด ในทุกหน่วยงาน เพื่อความคล่องตัว

- ปรับปรุงระบบ DATABASE กลางที่มีความสมบูรณ์ ใช้ในการจัดเก็บ และวิเคราะห์ข้อมูล
- ในส่วนกองบริการการศึกษา ที่เป็นส่วนงานที่ใช้กระดาษเป็นปริมาณมาก ได้มอบหมายผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการศึกษาความเป็นไปได้ในการลดกระดาษเอกสารให้น้อยที่สุดโดยไม่ผิดระเบียบที่จำเป็น เช่น การยกเลิกการ Print out ใบรายงานผลการเรียน (NU32) แบบคำร้องต่าง ๆ รวมทั้งการลดการถ่ายเอกสาร (ร่าง) หลักสูตรที่นำเสนอเพื่อพิจารณาปรับปรุง

28. สหกรณ์บริการและส่งเสริมนวัตกรรมมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ยังคงดำเนินการต่อหรือไม่ และหากมีการดำเนินการต่อ มีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนอย่างไร?

การดำเนินการของสหกรณ์ ฯ ซึ่งเป็นนิติบุคคลแยกจากมหาวิทยาลัย ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการของสหกรณ์ ฯ การนำทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัยไปจำหน่าย จำเป็นที่จะต้องมีการตกลงผลประโยชน์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับสหกรณ์ให้เรียบร้อย ก่อนการดำเนินการหาผลประโยชน์

29. อยากให้มีสายตรงอธิการบดี หรือ สายตรงสภาฯ ครึบ

ปัจจุบันมีสายตรงอธิการบดี สามารถเข้าถึงได้ใน Website ของมหาวิทยาลัย

[https://www.nu.ac.th/?page\\_id=1006](https://www.nu.ac.th/?page_id=1006) หรืออีกช่องทางหนึ่งคือ สามารถนัดหมายเข้ามาพบอธิการบดีได้

30. อยากให้ทางมหาวิทยาลัยมีการออกบัตรบุคลากรเป็นแบบสมาร์ทการ์ดที่สามารถใช้กับองค์กร หน่วยงาน ต่างๆ ทุกแห่งภายในมหาวิทยาลัย เช่น เข้าใช้บริการห้องสมุด การชำระเงินกับหน่วยงานต่างๆ (โรงอาหาร) จำได้ว่ามีการพูดคุยกันมาในหลายยุคสมัยแล้วก็ยังไม่เกิดสักทีครับ

จะรับไปพิจารณาดำเนินการ

31. มหาวิทยาลัยจะมีโครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทย์ ในอนาคตหรือไม่?

ยังไม่อยู่ในแผน

32. มหาวิทยาลัยจะมีแนวทางปรับลดค่าเทอมในภาคเรียนที่ 2 ใหม่ เนื่องจากนิสิตบางคนจะต้องออกฝึกงาน/สหกิจ ทำให้ไม่ได้ใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย

ค่าเทอมของมหาวิทยาลัยนครสวรรค์เป็นแบบเหมาจ่ายซึ่งมีหลักวิธีการคิดมาจากราคาเฉลี่ยตลอดหลักสูตร เพราะไม่ได้จ่ายแบบหน่วยกิตที่ลงทะเบียนเรียน เพราะฉะนั้นค่าเทอมทุกเทอมจึงเท่ากัน

33. เนื่องจากบุคลากรของคณะ ต้องมีการเดินทางไปสอนนิสิตในแหล่งฝึกปฏิบัติงาน ซึ่งแหล่งฝึกอยู่ต่างจังหวัด หรือต่างอำเภอ คณะจะสามารถทำประกันอุบัติเหตุให้แก่บุคลากรของคณะหรือไม่เป็นไปได้ไหมครับที่ มหาวิทยาลัยจะเป็นคนกลางในการรวบรวมคนที่ต้องทำประกันสุขภาพกลุ่ม และเป็นคนเจรจาเงื่อนไขการ ประกันสุขภาพกับบริษัทประกัน รวมทั้งวางระบบจัดเก็บเบี้ยประกันส่งให้บริษัทให้กับบุคลากรที่สนใจทำ ประกันสุขภาพแบบกลุ่ม เพื่อสร้างสวัสดิการที่ดีให้บุคลากร และ ค่าเบี้ยประกันที่ถูกลง (ผู้ถาม ดร.จตุภูมิ ภูมิบุญชู คณะนิติศาสตร์ ผมยินดีให้เปิดเผยชื่อและ ให้ใช้เป็นกรณีศึกษา เนื่องจากผมเพิ่งทำหัตถการสวน หัวใจไป เพราะมีปัญหาสุขภาพ และมีค่าใช้จ่ายตามมาเป็นจำนวนมาก จึงเห็นคุณค่าของการทำประกัน สุขภาพที่ควรจะมีการทำเพิ่มเติม นอกจากการใช้ระบบประกันสังคมที่มีข้อจำกัด) ขอขอบคุณที่บริหารมาก ๆ ครับ

- ในเรื่องการประกันอุบัติเหตุกลุ่ม หลาย ๆ คณะได้มีการดำเนินการอยู่แล้ว เช่น การพานิสิตออกภาคสนาม เป็นต้น
- ในส่วนของการประกันสุขภาพได้มีการปรึกษารื้อกับกองคลังและกองกฎหมายในเบื้องต้น เนื่องจาก ปัจจุบันยังไม่มีประกาศรองรับ อย่างไรก็ตามมหาวิทยาลัยอาจเป็นตัวกลางในการเจรจากับบริษัทประกัน เพื่อให้บุคลากรที่มีความประสงค์ที่จะซื้อประกันสุขภาพสามารถซื้อได้ในราคาที่ถูกลง

34. อยากให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาการจัดสรรงบประมาณในการซ่อมแซมครุภัณฑ์ ที่มีความ จำเป็นต้องใช้ในการเรียนการสอนและการทำวิจัย เรื่องจากมีครุภัณฑ์เป็นจำนวนมาก รongงบประมาณในการ ซ่อมแซมจากภาควิชา และคณะ ซึ่งคณะมีงบประมาณไม่เพียงพอส่วนนี้ อยากให้ผู้บริหารพิจารณา ประเด็นนี้ด้วยคะ ลดงบประมาณที่ใช้ในการก่อสร้างต่างๆลง และนำมาใช้ในการซ่อมแซม และจัดสรร ครุภัณฑ์ เครื่องมือที่ทันสมัย เพื่อการผลิตบัณฑิตและงานวิจัยที่มีคุณภาพสอดคล้องความต้องการ ภาควิชาอุตสาหกรรมให้มากขึ้นคะ

มหาวิทยาลัยได้ปรับเพิ่มเงินให้แก่คณะอีก 5% จากอัตราส่วน 45:55 เป็น 40:60 เพื่อให้คณะสามารถใช้เงิน รายได้ในการจัดหาและซ่อมแซมครุภัณฑ์ได้มากขึ้น รวมถึงมีแนวทางในการนำเสนอครุภัณฑ์ต่าง ๆ ผ่านระบบ ทั้งเงินรายได้ และ ในอนาคตสำหรับเงินแผ่นดิน เพื่อบุคลากรทุกท่านสามารถเสนอเครื่องมือ และครุภัณฑ์ที่ เหมาะสมต่อภาควิชาและคณะ และเป็นข้อมูลที่สามารถนำมาใช้ในการพิจารณาในปีถัดไป หากไม่ได้รับการ จัดสรร

35. อยากทราบทิศทางการบริหารจัดการ กองทุนบำเหน็จบำนาญพนักงานในอนาคต

เราได้วางแนวทางกองทุนก้อกู่ฯ ในเบื้องต้น โดยกำหนดให้ทั้งมหาวิทยาลัยส่วนกลาง และหน่วยงานต้องทำ การวางแผนงบประมาณเพื่อจัดสรรให้แก่กองทุนสำหรับการจ่ายให้บุคลากรที่เกษียณอายุภายใต้หลักการที่ บุคลากรจะต้องได้รับผลประโยชน์ไม่น้อยกว่าที่กฎหมายแรงงานกำหนด

36. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยมีนโยบายจะสมทบเพิ่มขึ้นมากกว่า 2% ได้ไหมคะ เพราะตอนนี้ที่สมทบอยู่น้อยไปไม่เพียงพอสำหรับค่าครองชีพ และเงินเพื่อที่เพิ่มสูงมากขึ้นในปัจจุบัน ขอรับไปพิจารณา ทั้งนี้ต้องพิจารณาตามกำลังความสามารถของมหาวิทยาลัย

37. อยากให้ทางผู้บริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร พิจารณาเพดานขึ้นเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) พอจะปลดล็อคได้มั้ยคะ
- มหาวิทยาลัยมีการพิจารณาในความเหมาะสมในเรื่องดังกล่าวตลอดเวลา ร่วมกับคนบติคณะต่าง ๆ ช่วยในการพิจารณาเพื่อให้เกิดความเหมาะสม ต่อ ประชาคม และ มหาวิทยาลัย ทั้งนี้หากมหาวิทยาลัยออกนอกระบบคงจะมีบัญชีเงินเดือนบัญชีเดียว
38. มหาวิทยาลัยจะมีการเพิ่มการสนับสนุนอุปกรณ์สื่อการสอน อาทิ โน้ตบุ๊ก แท็บเล็ต ให้กับอาจารย์ เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนของอาจารย์ โดยที่ทางอาจารย์ไม่ต้องลงทุนด้วยงบประมาณส่วนตัวหรือไม่
- ขอรับไปพิจารณาเนื่องจากมหาวิทยาลัยมีนโยบายทางด้าน Digital Transformation ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับงบประมาณที่จะสามารถจัดสรรได้
39. การปรับฐานคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ให้เป็นปัจจุบัน มีแนวโน้มเป็นไปได้ในทิศทางไหน เพราะปัจจุบัน พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ยังได้รับเงินเดือนที่ฐานคุณวุฒิ ยังไม่เป็นปัจจุบัน
- ในปัจจุบัน กองกฎหมายและ กองการบริหารงานบุคคลกำลังปรึกษารื้อกับคณะกรรมการที่ปรึกษาทางกฎหมายของมหาวิทยาลัย เพื่อหาแนวทางในการบริหารงบประมาณที่มี เพื่อมาใช้ในการดำเนินการดังกล่าว โดยต้องเป็นที่ถูกต้องตามระเบียบและในกรอบวงเงินที่มหาวิทยาลัยสามารถจัดสรรได้
40. อยากทราบถึงสวัสดิการของบุคลากรในการให้บุตรเข้าเรียนในโรงเรียนสาธิต จะมีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมหรือไม่ อย่างไร?



จะมีการเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้นอย่างแน่นอน และมหาวิทยาลัยไม่ได้นั่งนอนใจในข้อกังวล ข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนสายตรงๆ จากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ในประเด็นต่างๆ การดำเนินการในห้วงเวลาที่ผ่านมามีการแก้ปัญหาในส่วนของโรงเรียนอนุบาลและประถมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยให้มีการขยายที่นั่งเรียนให้เต็ม capacity ของห้องเรียนและสำรองให้กับบุตรของบุคลากรมหาวิทยาลัย

นเรศวร ส่วนในปีการศึกษา 2566 มีนโยบายให้รับบุตรของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรก่อน เป็น First priority หากมีที่นั่งเหลือจึงเปิดรับจากบุคคลภายนอก

41. ท่านมีนโยบายบริหารกองทุน 400 ปี สมเด็จพระนเรศวรมหาราชอย่างไร

กองทุนสี่ร้อยปีมีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนด้านการเงินในหลาย ๆ ด้านของมหาวิทยาลัย รวมทั้งเป็นสวัสดิการของอาจารย์เรื่องการศึกษา รวมทั้งสำหรับทุนการศึกษาของนิสิตด้วย แต่อย่างไรก็ดีสำหรับส่วนของอาจารย์มีกองทุนพัฒนาบุคลากรอยู่แล้วจึงไม่จำเป็นต้องใช้เงินจากกองทุนสี่ร้อยปี ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงมีนโยบายที่จะใช้เงินจากกองทุนสี่ร้อยปีเพื่อการพัฒนานิสิตและการผลักดันยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นผลสำเร็จ

42. แผนของกองทุนสวัสดิการของบุคลากรพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร จะมีครอบคลุม สวัสดิการ ดังนี้หรือไม่

1) ค่ารักษาพยาบาล และตรวจสุขภาพประจำปี 2) การประกันอุบัติเหตุกลุ่มรายปีอย่างต่อเนื่อง 3) สวัสดิการการศึกษาของบุตร 4) สวัสดิการเงินบำเหน็จกรณีเกษียณอายุ/ เสียชีวิต/ สิ้นสุดการจ้าง 5) สวัสดิการมาปนกิจสงเคราะห์ให้กับทางญาติกรณีบุคลากรเสียชีวิต

สำหรับเรื่องสวัสดิการของบุคลากรนั้น ทางงานบริหารงานบุคคลกำลังทำการปรับระเบียบ พร้อมกับแนวทางการบริหารให้เป็นระบบ และให้สอดคล้องกับการจัดตั้งกองทุนเกื้อกูล รวมถึงมีการร่างเกณฑ์สวัสดิการอันใหม่เพื่อรองรับการออกนอกระบบ ทั้งนี้สวัสดิการที่ได้ถามถึงนั้น ทางงาน กบค. กำลังดำเนินการปรับแก้ และจะดำเนินการเข้า กบม. ต่อไป

43. กรณีที่ได้รับอนุมัติการต่ออายุราชการมาแล้ว (รศ.ดร.) ทางกองบริหารงานบุคคล แจ้งว่า ตามเกณฑ์ กพอ. ทุกปี ต้องมีงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในรอบปีงบประมาณ 2 -3 เรื่อง โดยใช้แนวเทียบการส่งผลงานเพื่อขอตำแหน่ง รศ. ซึ่งเกณฑ์ดังกล่าวนี้ แม้จะใช้ 2- 3 ผลงานก็จริงแต่รวมระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง (ไม่ใช่ ปีละ 3 เรื่อง) แต่กรณีการต่ออายุราชการที่ได้รับการต่ออายุต้องส่งภาระงานวิจัยและ 2-3 เรื่องทุกปี และต้องเป็นงานวิจัยมีคุณภาพ และตีพิมพ์ในรอบปีงบประมาณด้วย นับว่ายากยิ่งกว่าในขณะที่ มหาวิทยาลัยอื่นอย่างจุฬา มศก. requirement เพียงปีละเรื่องทั้งนั้น หากต้องการให้งานวิจัยที่มีคุณภาพ คงไม่สามารถป้อนได้ภายใน 1 ปี 3 เรื่องรวด จึงขอให้ท่านอธิการโปรดพิจารณาโดยแนวเทียบจากมหาวิทยาลัยอื่นด้วย ซึ่งไม่น่าจะผิดเกณฑ์ กพอ. แต่อาจเป็นเพราะเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ตีความผิด

มหาวิทยาลัยดำเนินการตามเกณฑ์กำหนดของ กพอ.ทุกอย่าง

## ด้านวิชาการ/การจัดการเรียนสอน/ การประกันคุณภาพ

### 44. สอบถามเรื่องค่าตอบแทน การเรียนการสอนในวันเสาร์อาทิตย์ หากเป็นหลักสูตรปกติ แต่ดำเนินการสอนในวันเสาร์และอาทิตย์ สามารถจัดสรรเบิกค่าตอบแทนได้หรือไม่

การใช้คำว่า “หลักสูตรปกติ” อาจไม่ชัดเจนนัก แต่ถ้าหมายถึงการจัดการศึกษา จะมี 2 แบบ คือแบบภาคปกติ คือในวันเวลาราชการ และภาคพิเศษนอกเวลาราชการ (เช่น เสาร์-อาทิตย์ หรือภาคค่ำ) การจัดการเรียนการสอนภาคพิเศษสามารถจ่ายค่าตอบแทนการสอนได้ และถ้าเป็นระดับปริญญาโท ก็สามารถจัดการเรียนการสอนภาคพิเศษได้ทั้งแผน ก และแผน ข แต่หากเป็นหลักสูตรปริญญาตรีที่โดยปกติต้องจัดการเรียนการสอนในวันเวลาราชการ แต่ย้ายไปสอนหรือนัดสอนในวันเสาร์อาทิตย์ ไม่สามารถเบิกจ่ายค่าตอบแทนได้ หากจะนำหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนภาคปกติที่มีอยู่แล้วไปเปิดเป็นหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนภาคเสาร์-อาทิตย์อีก ต้องขออนุมัติมหาวิทยาลัยก่อน

### 45. ระบบประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร ระดับคณะ ให้เวลางบประมาณแต่ละคณะสูงมาก มหาวิทยาลัยมีระบบจัดการอย่างไร ให้ประหยัดงบประมาณและเกิดประสิทธิภาพ

โดยหลักการแล้ว การประกันคุณภาพไม่จำเป็นต้องใช้เวลาและงบประมาณมาก หากมีการวางแผนที่ดีและให้การประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการทำงาน และทำอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี มีการวางแผน การเก็บข้อมูล และการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ ไม่ใช่โหมทำในระยะเวลานั้น ๆ ก่อนการประเมิน นอกจากนี้ การประกันคุณภาพควรถูกมองว่าเป็นส่วนสำคัญของการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอน ไม่ใช่เพื่อการได้คะแนน ในด้านงบประมาณ เนื่องจากคำถามไม่ไ้ระบุว่างบประมาณที่สูงมากนั้น หลักสูตร/คณะใช้ไปเพื่อการใด จึงไม่สามารถตอบโดยเหมารวมได้ เนื่องจากบางหลักสูตร/คณะก็ทำได้อย่างมีประสิทธิภาพและไม่ต้องใช้งบประมาณมาก

### 46. การเปิดสอนรายวิชาที่จำเป็นต่อโลกอนาคต ให้ นิสิตได้มีโอกาสการเรียนรู้พื้นฐาน เช่น Data Science, Block Chain, การบริหารจัดการการเงิน การลงทุน, ML, AI ต่างๆ ที่เป็นหลักสูตรเบื้องต้น หากจะสามารถทำเป็นรายวิชา GE ได้ หรือไม่?

ทำได้ และมหาวิทยาลัยก็สนับสนุนให้อาจารย์ที่สนใจเสนอรายวิชาศึกษาใหม่ ๆ เพื่อให้มีรายวิชาที่หลากหลายตอบสนองความต้องการของนิสิต และการมีรายวิชาจะทำให้ชั้นเรียนมีขนาดเล็กลงและทำให้ผู้สอนและผู้เรียนมีปฏิสัมพันธ์กันได้มากขึ้นและสะดวกขึ้น ซึ่งการเสนอเป็นรายวิชาศึกษาทั่วไปนั้นอาจารย์ที่สนใจอาจจะทำเรื่องผ่านคณะ (กรณีทีคณะต้นสังกัดเห็นชอบที่จะดูแลรับผิดชอบรายวิชานั้น) หรือถึงมหาวิทยาลัยได้โดยตรง (กรณีคณะต้นสังกัดไม่เห็นชอบ) อย่างไรก็ตาม การเสนอรายวิชาที่จะต้องคำนึงถึงหลักการของกลุ่มวิชาศึกษาทั่วไปที่มิได้เน้นเนื้อหาในศาสตร์ใดศาสตร์หนึ่งมากเกินไป แต่มุ่งเน้นให้ผู้เรียนมีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตหรือทักษะสำหรับศตวรรษที่ 21 (เช่น ทักษะในการคิดเชิงวิเคราะห์และวิพากษ์ การวิเคราะห์และตัดสินใจ ความถูกต้องของข้อมูลที่ได้รับ การคิดเชิงสร้างสรรค์ การสร้างนวัตกรรม การทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นต้น) และมีความคิดแบบผู้ประกอบการ (Entrepreneurial Mindset)

47. มหาวิทยาลัยแห่งสังคมผู้ประกอบการ จะถ่ายทอดมายังหลักสูตรและรายวิชาอย่างไร ความคาดหวังในแต่ละด้าน (Knowledge, Skills, Attitude, Characteristics) เป็นอย่างไร? รบกวนแยกความแตกต่างในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก

*Entrepreneurial Society* หมายถึงสังคมที่ใช้ความรู้มาเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ ช่วยให้สถานะทางเศรษฐกิจสังคมโดยรวมดีขึ้น ดังนั้นมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นแหล่งองค์ความรู้อยู่แล้ว ต้องพัฒนาวิจัยสร้างองค์ความรู้ที่สามารถช่วยสังคมได้ สำหรับหลักสูตรระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยจะพยายามถ่ายทอดความคิดแบบผู้ประกอบการผ่านรายวิชาต่าง ๆ ทั้งนี้ เนื่องจากความคิดแบบผู้ประกอบการ (Entrepreneurial Mindset) หมายถึงความสามารถในการแสวงหา ประเมิน และใช้ประโยชน์จากโอกาสที่มี โดยไม่จำเป็นต้องเป็นเรื่องธุรกิจ ฉะนั้นการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาต่าง ๆ จึงควรส่งเสริมให้ผู้เรียนให้คิด วิเคราะห์ แก้ปัญหา หรือสร้างสิ่งใหม่ เพื่อเป็นการฝึกแนวคิดดังกล่าว ซึ่งมีได้ทั้งระดับปริญญาและบัณฑิตศึกษา ส่วนความแตกต่างคือความคลุ่มลึก โดยระดับบัณฑิตศึกษาให้มองการสร้างองค์ความรู้ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อช่วยการยกระดับความเป็นอยู่ของสังคมด้วย

48. มหาวิทยาลัยมีนโยบายการเพิ่มจำนวนนิสิตบัณฑิตศึกษา (ป.โท และ ป.เอก) อย่างไร?

- 1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์บัณฑิตศึกษาแสวงหาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอก แล้วให้ทุนแก่นิสิต
- 2) มหาวิทยาลัยจัดสรรทุนแบบเต็มจำนวนหรือแบบบางส่วนให้แก่ผู้สมัครที่มีศักยภาพทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 3) สนับสนุนการทำวิจัยของคณาจารย์ให้มีความโดดเด่น มีชื่อเสียง และสามารถดึงดูดความสนใจของผู้เรียนได้
- 4) ทำหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาร่วมกับมหาวิทยาลัยในภูมิภาคอาเซียน

49. หลักสูตรระดับปริญญาตรี ที่มีจำนวนนิสิตไม่เข้าเป้าต่อเนื่องกันหลายปี และไม่จำนวนน้อยลงเรื่อยๆ มีนโยบายที่จะให้ปิดหรือปรับเปลี่ยนอย่างไรหรือไม่?

แม้หลักสูตรต่าง ๆ จะถือว่าเป็นของมหาวิทยาลัย แต่ผู้บริหารจัดการคือคณะและภาควิชา มหาวิทยาลัยไม่สามารถปิดหลักสูตรได้เอง แต่มหาวิทยาลัยจะพยายามขอให้คณะทบทวนหลักสูตรที่มีลักษณะดังกล่าว อาจจะพิจารณาปิดหรืออาจปรับปรุงให้มีความทันสมัยขึ้นก็ได้ แต่หลักสูตรที่เป็นศาสตร์บริสุทธิ์ (Pure Science) และมีความจำเป็นในระดับพื้นฐานต่อศาสตร์ต่าง ๆ แม้จะมีจำนวนผู้เรียนน้อยก็อาจจำเป็นต้องเปิดสอนต่อไป

50. จะมีกระบวนการผลักดันให้หลักสูตรระบบ Che-co ผ่านการรับรองจาก สป.อว.ได้เร็วกว่าเดิมได้อย่างไร โดยเมื่อเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่น

การดำเนินการต่าง ๆ เป็นไปตามระบบของ สป.อว. และอยู่นอกเหนือการควบคุมของมหาวิทยาลัย สิ่งที่มหาวิทยาลัยทำได้คือมีหนังสือติดตามเป็นครั้งคราว กรณีเห็นว่ามีความล่าช้า

51. อยากให้กองบริการการศึกษา ทำ guideline หรือขั้นตอนการยื่นสำเร็จการศึกษาเป็น English version? (เพื่อรองรับกลุ่มนิสิตต่างชาติ เนื่องจากระบบที่ใช้ในปัจจุบันใน [www.reg.nu.ac.th](http://www.reg.nu.ac.th) จะมีคำอธิบายเป็นภาษาไทย นิสิตต่างชาติไม่สามารถเข้าใจคำอธิบายภาษาไทยได้

กำลังอยู่ในระหว่างดำเนินการ รวมทั้ง Website ภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัยด้วย

52. อยากให้ทางมหาวิทยาลัยพิจารณา จัด Schedule การเรียนการสอน รายวิชากลาง ให้คงที่ เพราะมีผลต่อการวางแผนการเรียนของนิสิต และการบริหารจัดการของแต่ละคณะ

การจัดตารางเรียนของรายวิชาศึกษาทั่วไปมีการกำหนดเวลาที่คงที่อยู่แล้วในรอบหลายปีที่ผ่านมา เช่น กลุ่มวิชาภาษาจะจัดการเรียนการสอนในวันจันทร์ พุธ และศุกร์ ส่วนกลุ่มอื่น ๆ จะเป็นวันอังคารและพฤหัสบดี และได้แจ้งช่วงเวลาเหล่านี้ให้กับคณะต่าง ๆ ทราบเพื่อนำไปจัดตารางเรียนตามวิชาเอกหรือวิชาเฉพาะของคณะตนเองต่อไป อย่างไรก็ตาม แต่ละกลุ่มเรียนจะมีเวลาแตกต่างกันไป เช่น รายวิชาภาษาอังกฤษจะมีตารางเรียนตลอดทั้งวันตั้งแต่ 8.00-17.00 น. ตามแต่ละกลุ่มเรียน ไม่สามารถจัดในเวลาเดียวกันได้เพราะจำนวนผู้สอนมีไม่เพียงพอพร้อมกันทุกกลุ่มเรียน

อย่างไรก็ตามจะทำการสำรวจในภาพรวม เพื่อจัดหาบริการให้เพียงพอต่อความต้องการของนิสิต เช่น การให้บริการรถไฟฟ้า เป็นต้น

53. อยากให้ทางมหาวิทยาลัยนเรศวรพิจารณาเพิ่มการออกใบ Transcript หลังสำเร็จการศึกษา แบบภาษาไทยที่ระบุเกรดแต่ละรายวิชา และเกรดเฉลี่ยสะสมลงในใบ Transcript ด้วย เนื่องจากปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีเพียงแคใบ Transcript แบบภาษาอังกฤษเท่านั้นที่มีการระบุเกรด สำหรับภาษาไทยจะเป็นใบแปลรายวิชาที่ไม่มีเกรด สืบเนื่องมาจาก ศิษย์เก่าของทางคณะ/มหาวิทยาลัยหลายคนต้องการใช้ ใบ Transcript แบบภาษาไทยเพื่อประกอบการสมัครสอบบรรจุเข้ารับราชการในหน่วยงานต่างๆ โดยปัจจุบันศิษย์เก่าที่ต้องการสมัครสอบจะใช้วิธีการแนบใบ Transcript ภาษาอังกฤษและใบแปลรายวิชาแทน ซึ่งมีศิษย์เก่าและหน่วยงานราชการหลายแห่งได้ท้วงติงประเด็นนี้มา จึงอยากฝากให้ท่านผู้บริหารพิจารณาประเด็นนี้ เพื่อประโยชน์และความสะดวกของศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยนเรศวรเราด้วย

รับทราบปัญหาและกำลังอยู่ระหว่างดำเนินการ

54. เป็นไปได้หรือไม่ที่กองบริการการศึกษา จะมีบริการแบบ One stop service กรณีที่นิสิตต้องชำระค่าธรรมเนียมค่าปรับต่างๆ โดยไม่ต้องเดินกลับไปกลับมา ระหว่างกองบริการการศึกษาและกองคลัง

เห็นด้วยอย่างยิ่ง รับไปพิจารณาดำเนินการ

55. นิสิตชั้นปีที่ 4 หลากๆคณะ ตัวอย่างเช่น คณะมนุษยศาสตร์ จะต้องออกฝึกงาน/สหกิจในภาคเรียนที่ 2 ทำให้ไม่ได้ใช้สิ่งต่างๆในมหาวิทยาลัย เลยอยากสอบถามครับว่า ทางคณะผู้บริหารจะมีแนวทางปรับลดค่าเทอมจาก 16,100 ลงไหมครับ

ค่าเทอมของมหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นแบบเหมาจ่ายซึ่งมีหลักวิธีการคิดมาจากราคาเฉลี่ยตลอดหลักสูตร เพราะไม่ได้จ่ายแบบหน่วยกิตที่ลงทะเบียนเรียน เพราะฉะนั้นค่าเทอมทุกเทอมจึงเท่ากัน



## ด้านวิจัย

56. ทางด้านวิจัย ผู้บริหารมีแนวทางอย่างไรในการพัฒนางบประมาณสนับสนุนผลงานตีพิมพ์ รวมถึงการจัดการหาโปรแกรมสำหรับการวิจัยทางสถิติ เช่น SPSS ให้แต่ละคณะที่ต้องทำงานวิจัยทั้งในระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา
- มหาวิทยาลัยมีนโยบายเรื่องของการส่งเสริมและกระตุ้นการตีพิมพ์ของนักวิจัย และอยู่ในระหว่างการดำเนินการปรับประกาศ มหาวิทยาลัยมีโปรแกรม SPSS แต่จำกัดจำนวน license มีการจัดสรรให้คณะไปแล้ว อาจารย์ต้องขอใช้สิทธิ์ที่คณะที่สังกัด หรือที่ Citcoms
57. มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นด้านวิจัย ดังนั้น ขอให้หน่วยพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มีระยะเวลาที่ชัดเจนในการพิจารณาและ Approve โครงการวิจัย เพื่อไม่ให้ล่าช้า และสามารถดำเนินการวิจัยได้
- คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ได้จัดทำระบบการติดตามโครงการผ่านทาง online เพื่อปรับปรุงให้นักวิจัยได้ทราบถึงสถานะการพิจารณาโครงการแล้ว
58. มหาวิทยาลัยจะมีการเปลี่ยนแปลงระบบในการอำนวยความสะดวกให้กับนักวิจัยที่มีแหล่งทุนวิจัยภายนอกอย่างไร เนื่องจากปัจจุบันการเบิกจ่ายช้ามาก ทั้งที่มหาวิทยาลัยได้รับเงินบริหารจัดการโครงการ 10%
- มหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงปัญหานี้ และกำลังอยู่ในระหว่างหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปรับลดขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินให้มีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ในการแก้ไขปัญหาอย่างเร่งด่วน นักวิจัยสามารถยืมเงินมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินโครงการวิจัยได้ หลังทำสัญญาวิจัย
59. มาตรการส่งเสริมด้านการเรียนการวิจัยกับผู้ประกอบการเพื่อให้เป็นไปตาม Entrepreneurial Society มีงบประมาณสนับสนุนหรือไม่?
- โปรตติดตามประกาศและการประชาสัมพันธ์จากกองการวิจัย และกองถ่ายถอดเทคโนโลยี มีงบประมาณสนับสนุนทั้งในด้าน การทำวิจัย การให้บริการวิชาการ และ Talent Mobility
  - มีงบประมาณสนับสนุนบางส่วนจากอุทยานวิทยาศาสตร์ ผ่านทางโครงการต่าง ๆ ที่ดำเนินการภายใต้อุทยานวิทยาศาสตร์
60. ถ้าเป็นไปได้ ขอความอนุเคราะห์ support เรื่อง edit paper เพื่อตีพิมพ์งานวิจัยในระดับนานาชาติ (สายวิชาการ) เนื่องจากที่มีอยู่ ไม่เพียงพอ และเป็นการนัด edit กันทางไลน์ ไม่รับดูงานล่วงหน้า มีหน่วยงานที่ให้บริการ ซึ่งนัดหมายล่วงหน้าได้ ได้แก่
- English lab ของบัณฑิตวิทยาลัย <https://www.graduate.nu.ac.th/english-lab/>
  - Writing Clinic กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ ชั้น 4 อาคาร CITCOMS [https://www.diald.nu.ac.th/th/clinic\\_select.php](https://www.diald.nu.ac.th/th/clinic_select.php)

**61. ช่วยให้เราละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับระบบ mentor เรื่องงานวิจัยเชิงพาณิชย์กับการผลักดันให้เป็น International หรือเชื่อมโยงกับเอกชน**

มหาวิทยาลัยได้มองการสร้างระบบ Mentor งานวิจัยให้เกิดเป็นรูปธรรม โดยวางแนวทางให้นักวิจัยรุ่นใหม่สามารถขอทุนวิจัย FF ได้ในกรอบเงินจำนวนหนึ่ง โดยจะต้องมีนักวิจัยรุ่นพี่ที่เป็นพี่เลี้ยงด้วย และทางกองถ่ายทอดเทคโนโลยีจะเป็นหน่วยงานที่สนับสนุน การนำผลงานวิจัยมาใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ทั้งในส่วนของ การสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับนักวิจัย ระบบ กลไก ต่าง ๆ ที่ส่งเสริมการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดขึ้นและการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ในส่วนของการเชื่อมโยงกับเอกชน อุทยานวิทยาศาสตร์จะมีบทบาทในการดำเนินงานในส่วนนี้เป็นหลัก ผ่านทางโครงการต่าง ๆ ของอุทยานวิทยาศาสตร์ในแต่ละปี

**62. อยากทราบแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงการประกาศเงินรางวัลตีพิมพ์และอนุสิทธิบัตร ที่ปัจจุบันพิจารณาแค่ปีละ 1 ครั้ง ช่วงปลายปีงบประมาณ และค่า Page Charge ที่นักวิจัยต้องสำรองจ่ายล่วงหน้าเป็นระยะเวลา นานหรือไม่ อย่างไร?**

มหาวิทยาลัยมีนโยบายเรื่องของการส่งเสริมและกระตุ้นการตีพิมพ์ของนักวิจัย และตระหนักดีถึงสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น ปัจจุบันอยู่ในระหว่างการดำเนินการปรับปรุงประกาศ

**63. อยากทราบว่าทิศทางทางด้านงานวิจัยและการจัดการงบประมาณจะเป็นไปในแนวทิศทางไหน?**

มหาวิทยาลัยเน้นเรศวรมุ่งเน้นงานวิจัยที่มุ่งสู่ความเป็น Global & Frontier Research University และมหาวิทยาลัยเพื่อสังคมของผู้ประกอบการ มีจุดเน้นตามจุดหมายของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในด้าน

- เกษตรมูลค่าสูง
- การแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
- พลังงานและสิ่งแวดล้อมสู่สังคมคาร์บอนต่ำ
- การท่องเที่ยวคุณภาพและยั่งยืน
- การค้าการลงทุนและโลจิสติก

**64. มีงบประมาณสำหรับสนับสนุนเครื่องมือช่วยวิจัย เช่น ฐานข้อมูลนานาชาติ หรือซอฟต์แวร์ช่วยในการทำวิจัย หรือไม่ อย่างไร?**

กำลังอยู่ในระหว่างพิจารณาเพื่อการจัดทำแผนงบประมาณประจำปี 2566

**65. อยากให้กองการวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาระบบเอกสารที่จะต้องใช้นโยบายจริยธรรมการวิจัยเพื่อรองรับกลุ่ม นิสิตต่างชาติได้หรือไม่?**

ในอนาคตจะมีการพัฒนาระบบเอกสารเพื่อรองรับกลุ่มนิสิตต่างชาติตามแผนต่อไป

66. จุดเน้นของ Frontier Research ตามที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยเสนอ เหมือนว่า cluster ด้าน Social Science จะหายไป หรือเชื่อมได้ยาก ทำให้เมื่อของงบประมาณวิจัยมาก ๆ จะถูกมองข้าม ในกรณีนี้ มหาวิทยาลัยจะลด gap ในส่วนนี้อย่างไร?

- มหาวิทยาลัยสนับสนุนการวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ทั้งในด้านการจัดตั้งสถานความเป็นเลิศทางวิชาการ มีการพิจารณาให้ทุนรายได้ ทุน FF และการกระตุ้นให้นักวิจัยแสวงหาแหล่งทุนภายนอก รวมทั้งส่งเสริมให้มีการทำงานร่วมกับนักวิจัยในสาขาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี
- นอกจากนั้นยังมีนโยบายในการผลักดันวารสารอารยธรรมศึกษา โขง-สาละวิน ให้เข้าไปอยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS ซึ่งส่วนหนึ่งสามารถรองรับการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการทางด้าน Social Science ได้

67. อยากให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัย พิจารณาการดำเนินงานของ กรรมการจริยธรรมในมนุษย์ให้มีความสะดวก และเอื้อต่อการทำวิจัยให้มากขึ้น ข้อเสนอวิจัยที่ยื่น ต่อกรรมการจรม. บางเรื่องใช้เวลานานมาก แก้ไขไปมา มากกว่า 4 รอบ ซึ่งไม่ได้ช่วยเอื้อต่อการทำงานวิจัยให้มีความคล่องตัว และสะดวกเลย ควรปรับระบบให้มีความสะดวก และคล่องตัวมากขึ้น กรรมการบางท่าน ก็ไม่ได้ทำวิจัยด้านนี้มากนัก แต่ให้ข้อเสนอแนะที่มากเกินไปจนขอบเขต ที่สามารถแก้ไขได้ ทั้งๆ ที่เป็นข้อเสนอที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนแล้ว บางเรื่องใช้เวลามากกว่า 6 เดือน

ขอรับไปปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้งานวิจัยมีความคล่องตัว และลดระยะเวลาให้เร็วขึ้น

### ด้านการบริหารงานบุคคล/สวัสดิการ/ การพัฒนาบุคลากร/ ผลงานทางวิชาการ

68. ท่านอธิการบดี มีนโยบายด้าน HR อย่างไรสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ในการเข้าสู่ตำแหน่งบริหารระดับ ผู้อำนวยการ หัวหน้ากอง ฝ่าย/งาน

- มหาวิทยาลัยสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนพัฒนาชีวิตการทำงาน โดยให้ดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งตามเส้นทางความก้าวหน้า (Career path) ในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย ระดับ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ
- การประเมินเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองของบุคลากรสายสนับสนุนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้แล้ว ท่านอธิการบดีก็มีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตาม Career path ดังกล่าว การพัฒนาบุคลากรทุกประเภทเป็นหัวใจสำคัญขององค์กร ซึ่งนำไปสู่ความเจริญก้าวหน้าขององค์กรดังกล่าว การปรับระบบ HR เพื่อรองรับการออกนอกระบบ และทิศทางการศึกษาระบบการศึกษาที่เปลี่ยนแปลง การนำเทคโนโลยีเข้ามาปรับใช้เพื่อลดขั้นตอน เป็นนโยบายของอธิการบดีที่กำหนดไปข้างหน้าอยู่แล้ว

69. มีนโยบายในด้านสวัสดิการของพนักงานสายสนับสนุนในอนาคตอย่างไรบ้าง เช่น การขึ้นเงินเดือน การทำผลงานเข้าสู่ตำแหน่ง สวัสดิการด้านรักษาพยาบาล

ด้านสวัสดิการของพนักงานสายสนับสนุนในอนาคต เป็นการดูแลผลประโยชน์ให้แก่บุคลากรของทุกประเภท เป็นไปตามสิทธิอันพึงได้รับของบุคลากรแต่ละประเภท

70. มหาวิทยาลัยมีแนวทางในการช่วยเหลือลูกจ้างรายวันอย่างไร ในกรณีติดโควิดไม่สามารถรับเงินชดเชย หรือ เบิกประกันสังคม ในช่วงกักตัว 10 วันได้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยไม่มีระเบียบรองรับเรื่องนี้ เงินชดเชยกรณีติดโควิด สำหรับลูกจ้างรายวันที่ทำประกันสังคมต้องเป็นไปตามเงื่อนไขของกองทุนประกันสังคม
71. ทางด้านสวัสดิการ ผู้บริหารดำเนินการติดตามเรื่องการปรับเกณฑ์ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ  
แนวทางการปรับฐานเงินเดือนตามคุณวุฒิปี พ.ศ. 2557 จะสามารถดำเนินการได้เมื่อนำงบประมาณ มีการจัดสรรงบประมาณให้กับมหาวิทยาลัย
72. สอบถาม แนวทางการขึ้นฐานเงินเดือน ปี 2557 และการตกเบิกย้อนหลัง  
แนวทางการปรับฐานเงินเดือนตามคุณวุฒิปี พ.ศ. 2557 จะสามารถดำเนินการได้เมื่อนำงบประมาณ มีการจัดสรรงบประมาณให้กับมหาวิทยาลัย
73. มีนโยบายสนับสนุนสโมสรบุคลากร อย่างไรบ้างครับ  
ยังไม่มีนโยบายในส่วนนี้
74. นอกจากนโยบายต่างๆ ที่พัฒนาระบบต่างๆ ในมหาวิทยาลัยแล้ว การพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร (อาจารย์และเจ้าหน้าที่) ในเชิงรุก (ไม่ได้ทำเฉพาะแบบ routine) ในหน่วยงาน คณะต่างๆ ถือเป็นกลไกสำคัญในการทำให้เกิดผลสำเร็จของการพัฒนามหาวิทยาลัย ทางท่านผู้บริหารมีแนวทางการพัฒนาอย่างไรบ้าง  
เรามีแผนพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ในเบื้องต้นมีการทำยุทธศาสตร์ แบบ Cross function
75. สอบถาม นโยบายสนับสนุนทุน ป.เอก ต่างประเทศ สำหรับบุคลากรที่จบ ป.โท และทุน post doc ที่ไม่เคยมีงบสนับสนุนมาหลายปี  
เรามีกองทุนพัฒนาบุคลากร แต่เนื่องจากมีงบประมาณที่จำกัด สำหรับบุคลากรที่สามารถหาทุนสนับสนุนจากภายนอก และของงบประมาณบางส่วนจากมหาวิทยาลัยจะได้รับการพิจารณาเป็น Priority
76. สอบถามเรื่องการปรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ปี 2557 ที่มหาวิทยาลัยได้ให้ย้อนหลังมาแล้วบางส่วน จะมีนโยบายให้ส่วนที่เหลือย้อนไปถึงปี 57 ไหมคะ?  
อยู่ในระหว่างการพิจารณาร่วมกับที่ปรึกษาทางกฎหมายของมหาวิทยาลัย
77. มหาวิทยาลัยจะมีแนวทางในการบริหารจัดการบุคลากรสายวิชาการอย่างไร เนื่องจาก gap ที่แต่ละคณะไม่ได้มีการรับอาจารย์เข้าใหม่ อย่างต่อเนื่อง และ ใน 5-10 ปี ข้างหน้าจะ เกิด crisis เกิดขึ้น เมื่อ กลุ่มบุคคลจะมีการเกษียณ เป็น lot ใหญ่  
เป็นสิ่งที่มหาวิทยาลัยต้องบริหารจัดการร่วมกับคณะ

**78. มหาวิทยาลัยจะมีแนวทางอย่างไรที่เป็นรูปธรรม และมี Timeline แนวทางการดำเนินการที่ชัดเจน เพื่อสนับสนุนอาจารย์ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในหมวด 2 ตามเกณฑ์ กพอ.ใหม่**

มหาวิทยาลัยจัดให้มีการอบรมการเข้าสู่ตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง และมีการกำหนดแนวทางดำเนินการเหมือนการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป โดยนำเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) เฉพาะด้านเป็นราย ๆ ไป (ตามวิธีการของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564)

**79. ขอเรียนสอบถามท่านอธิการแนวทางในการจัดสรรทุนให้อาจารย์ในการศึกษาต่อต่างประเทศตามนโยบาย Global Frontier Research**

- มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้บุคลากรได้พัฒนาในการศึกษาต่อ ฝึกอบรม และการทำวิจัยหลังปริญญาเอก (Post-doctoral) การในส่วนการสนับสนุนทุนการศึกษานั้น ให้บุคลากรดำเนินการขอรับทุนการศึกษาจากหน่วยงานภาครัฐหรือแหล่งทุนภายนอกอื่น เป็นลำดับแรก และจะให้การสนับสนุนทุนการศึกษาเพิ่มเติมจากทุนพัฒนาบุคลากร ของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2544 ทุนอุดหนุนเพื่อการศึกษาแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2536 หรือให้คณะ/หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาจัดสรรทุนดังกล่าว
- กรณีการลาศึกษาต่อของพนักงานราชการ ระบบพนักงานราชการมีได้กำหนดสิทธิการลาศึกษารวมทั้งการปรับวุฒิให้แก่พนักงานราชการ เนื่องจากระบบพนักงานราชการเป็นระบบสัญญาจ้างตามสมรรถนะของบุคคลตามที่ได้มีการประกาศรับสมัคร กรณีพนักงานราชการประสงค์ที่จะศึกษาต่อนอกเวลางานสามารถกระทำได้ แต่เมื่อได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น ไม่สามารถนำคุณวุฒินั้นมาขอปรับอัตราเงินเดือน หรือตำแหน่งได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

**80. มหาวิทยาลัยมีแนวทางหรือสนับสนุนให้บุคลากรเงินรายได้ต่อสัญญาในระยะยาวหรือไม่ จากที่ศึกษาของ ม.บูรพา ว่ามีการประเมินบุคลากร แต่ช่วงเวลาหนึ่งแล้วหลังจากนั้นปรับเป็นสัญญาระยะยาว**

มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้ต่อสัญญาจ้างระยะยาวได้ 10 ปี และข้อบังคับฯ ผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองระเบียบฯ เรียบร้อยแล้ว

**81. มหาวิทยาลัยมีแนวทางหรือสนับสนุนให้บุคลากร (เงินรายได้) ทำผลงานและมีวิทยฐานะชำนาญการชำนาญการพิเศษ หรือไม่?**

มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้ขอตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยอยู่ระหว่างจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) พ.ศ. .... และทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ความก้าวหน้าในการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานควบคู่กับการเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับเพื่อบังคับใช้ต่อไป

**82. ขอเรียนถามกรณีคนโสดจะมีสวัสดิการในบางเรื่องแตกต่างกับกรณีคนที่มีครอบครัวบ้างหรือไม่?**

ด้านสวัสดิการของบุคลากร มหาวิทยาลัยดูแลผลประโยชน์ให้แก่บุคลากรของทุกประเภทเป็นไปตามสิทธิอันพึงได้รับของบุคลากรแต่ละประเภท

83. บุคลากรสายสนับสนุนที่อยากเรียนต่อปริญญาโท มหาวิทยาลัยมีงบประมาณสนับสนุนหรือไม่ และบุคลากรเงินรายได้ หรือพนักงานราชการ สามารถมีสิทธิได้รับสวัสดิการนี้เพื่อพัฒนาตนเองและงานให้ดีขึ้นหรือไม่? ขึ้นอยู่กับภาระหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงานเป็นหลัก

84. การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการที่ผ่านมา คณะกรรมการ ก.พ.ว. ได้มอบอำนาจหน้าที่ให้รองอธิการบดี มน. เป็นผู้แต่งตั้ง ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ ...เป็นการกระทำได้หรือไม่? เพราะในประกาศ กพอ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ คณะ กพว. โดยตรงในกรณีนี้

- การเสนอกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ ทำโดยประธานกรรมการสาขานั้น ซึ่งได้รับการมอบหมายจากประธาน ก.พ.ว. หลังจากได้รายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการแล้ว ทาง ก.บ.ค. จะนำเสนอหนังสือเพื่อให้รองอธิการบดีลงนามในหนังสือถึง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อประเมินผลงานของผู้ยื่นขอการประเมิน
- การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการ เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. ฯ ข้อ 6.1.3 ดังนี้

6.1.3 ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

- (1) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
- (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอ หรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาและผลงานที่เสนอขอ โดยต้องไม่ใช่บุคลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดสถาบันอุดมศึกษานั้น ๆ รวมทั้งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าที่เสนอขอ และกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

## ด้านการบริการวิชาการ



85. มหาวิทยาลัยมีแนวทางในการสนับสนุนให้คณาจารย์ที่ทำงานด้านบริการวิชาการ ทำงานได้สะดวกมากขึ้นอย่างไร ตั้งแต่การยื่นข้อเสนอโครงการไปยังแหล่งทุน การทำสัญญา การนำส่งเงินต่างๆ สามารถให้หัวหน้าโครงการเป็นผู้ลงนามได้ หรือไม่ เพราะทุกวันนี้มีการแข่งขันกันสูงแต่กระบวนการด้านเอกสารของมหาวิทยาลัย มีความล่าช้าเป็นอย่างมาก ทำให้บางที่ส่งโครงการไม่ทัน
- อยู่ระหว่างดำเนินการ หาแนวทางการพัฒนางานให้มีความกระชับ รวดเร็ว และถูกต้องตามระเบียบ ทั้งในส่วนของการเซ็นสัญญา การส่งงานตามงวด และการเบิกจ่าย

## ด้านโครงสร้างพื้นฐาน/อาคารสถานที่/ สภาพแวดล้อม/ การใช้พื้นที่

86. ขอสอบถามแผนการพัฒนาพื้นที่การใช้ประโยชน์ที่อยู่นอกมหาวิทยาลัย เช่น สถานีวิจัยและฝึกอบรมบึงราชนก ครับ
- พื้นที่บึงราชนกเป็นพื้นที่ที่มีกฎหมายเฉพาะ สามารถใช้พื้นที่ในการเพาะปลูกได้ แต่ไม่สามารถก่อสร้าง อาคาร และสิ่งปลูกสร้างได้ เนื่องจากเป็น Flood Plain ในส่วนของการใช้พื้นที่ของสาขาสัตวศาสตร์ คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจึงจำเป็นต้องหาพื้นที่ใหม่ให้ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะนำไปพิจารณาต่อไป
87. อยากทราบแนวทางในการจัดการข้อจำกัดในเรื่องห้องเรียนและจำนวนนิสิตที่มีจำนวนมากขึ้น แต่จำนวนห้องเรียนรวมที่มีขนาดเพียงพอที่จะรองรับนิสิตที่จำนวนมากมีจำกัดและไม่เพียงพอ
- มหาวิทยาลัยมีนโยบายที่จะควบคุมจำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีไม่ให้มากไปกว่าปัจจุบัน นอกจากนี้ จำนวนนักเรียนที่จะเข้าสู่ระบบมหาวิทยาลัยก็คงมีจำนวนลดลงอยู่แล้วตามโครงสร้างประชากร ดังนั้น ปัญหาเรื่องห้องเรียนน่าจะไม่ใช่ปัญหาในอนาคต ปัจจุบันยังเพียงพอและอยู่ในสถานะที่สามารถจัดการได้

88. มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการปรับปรุงพัฒนาระบบ ICT ให้พร้อมกับการเรียนการสอน ออนไลน์ และ ออฟไลน์อย่างไร ?

- มหาวิทยาลัยพัฒนาโดยตลอด และจะพัฒนาให้ดียิ่งๆขึ้นไป
- จัดหาอุปกรณ์ เพิ่มเติมและจัดการอย่างเหมาะสม

89. มหาวิทยาลัยมีแนวทางในการจัดระเบียบสัตว์จร ในมหาวิทยาลัย อย่างสร้างสรรค์ ยั่งยืนและมีมนุษยธรรม หรือไม่ อย่างไร?

- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และทำการประเมินเพื่อการจัดการ
- ขึ้นทะเบียน และการทำหมันสุนัขจรจัด โดยประสานกับกรมปศุสัตว์และจัดโครงการร่วมกับนิสิตสาขา สัตวศาสตร์ คณะเกษตรศาสตร์ฯ

90. อยากให้ผู้บริหารพิจารณา งบประมาณในการซ่อมแซมบำรุงอาคารต่างๆ เนื่องจากอาคารบางส่วนเก่ามากเกินกว่า 20 ปี มีโครงสร้างตัวอาคารเริ่มชำรุด ห้องน้ำใช้งานไม่ได้/ชำรุด เก้าอี้และเบาะในห้อง Slope ควรใช้งบประมาณซ่อมแซม มากกว่าการสร้างสิ่งปลูกสร้างใหม่ที่เกินความจำเป็น เนื่องจากคณะมีงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินการและบริหารจัดการส่วนนี้ค่ะ

- หน่วยงานที่รับผิดชอบคือกองอาคารสถานที่ฯ จัดทำฐานข้อมูลแล้ว และได้จัดทำแผนการปรับปรุงตามลำดับความสำคัญ
- จะปรับเปลี่ยน Function ให้ใช้ประโยชน์ อาคาร/ พื้นที่ ที่ไม่ถูกใช้ประโยชน์ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า



91. จะเป็นไปได้หรือไม่ ที่ทางเดินรอบมหาวิทยาลัยจะมีหลังคาครอบคลุมทั้งหมด เพื่อจูงใจให้เกิดการเดินทางมากกว่าใช้รถส่วนตัว รวมถึงระบบแสงสว่างรอบมหาวิทยาลัย

จะเพิ่มเติมในพื้นที่ที่จำเป็นให้มากที่สุด ส่วนเรื่องไฟได้ส่งการผ่านทางกองอาคารสถานที่เรียบร้อยแล้ว รวมทั้งบริเวณที่นิสิตออกกำลังกายด้วย





92. อยากให้ท่านผู้บริหารมหาวิทยาลัย ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยในมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับระบบรักษาความปลอดภัย กล้องวงจรปิดและระบบการแจ้งเตือนเหตุร้ายควรมีอย่างทั่วถึง ความสะอาดและความปลอดภัยของสถานที่ส่วนรวม เช่นห้องน้ำ โรงอาหาร ถนนหนทาง สวนหย่อม สถานที่ออกกำลังกาย เพื่อให้ นิสิตและบุคลากร ใช้ชีวิตได้อย่างปลอดภัยในมหาวิทยาลัยนี้  
มหาวิทยาลัยตระหนักดีถึงความปลอดภัยของนิสิตและบุคลากร สิ่งต่างๆที่เสนอมาอยู่ในระหว่างดำเนินการ
93. อยากให้ผู้บริหารพิจารณา การปรับภูมิทัศน์ พื้นที่สีเขียว พื้นที่ออกกำลังกาย สิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ สภาพพื้นที่ถนน เพื่อการออกกำลังกาย สะอาดปราศจากขยะ ภายในมหาวิทยาลัย เพิ่มจำนวนจักรยานให้นิสิตมากขึ้น  
อยู่ในระหว่างดำเนินการ
94. ขอความอนุเคราะห์ พิจารณาเรื่อง การปรับภูมิทัศน์ ที่พักผ่อนหย่อนใจ ที่ออกกำลังกาย รวมถึงสัตว์เลื้อยคลานและสัตว์อื่นๆ ที่สร้างความเดือดร้อนเป็นจำนวนมาก  
- ในเรื่องการปรับปรุงภูมิทัศน์ได้เริ่มดำเนินการมาโดยตลอดตั้งแต่เข้ามาบริหารงาน ทั้งนี้ต้องขอขอบคุณหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้องซึ่งได้แก่กองอาคารสถานที่ ที่ได้ขานรับนโยบายด้วยการปฏิบัติงานอย่างฉับไว  
- กำลังดำเนินการติดต่อขอความอนุเคราะห์กรมอุทยานเพื่อมาจับสัตว์เลื้อยคลานเพื่อปล่อยกลับสู่ธรรมชาติ
95. อยากให้มีการเพิ่มไฟส่องสว่างที่สนามฟุตบอล หรือเพิ่มเวลาเปิดปิดไฟให้มากขึ้น เพราะมีคนมาใช้ออกกำลังกายช่วงเย็นค่อนข้างเยอะ  
ได้สั่งการผ่านทางกองอาคารสถานที่เรียบร้อยแล้ว รวมทั้งได้มีการปรับปรุงในเรื่องไฟส่องสว่างในพื้นที่โดยรอบเพื่อสวัสดิภาพและความปลอดภัยของนิสิตและบุคลากร
96. ในส่วนของพื้นที่สาธารณะ เช่น พื้นที่รอบสระขนาดใหญ่ หน้าหอพักนิสิต อยากให้ปรับปรุงพื้นที่ใหม่ โดยให้มีพื้นที่วิ่งที่ดีกว่าเดิม และขยายพื้นที่สำหรับการขี่จักรยาน แยกกันกับพื้นที่วิ่งออกกำลังกาย (ปัจจุบันพื้นที่วิ่งที่ใช้อาจเป็นอันตรายต่อผู้ออกกำลังกายได้)  
กำลังอยู่ในระหว่างการปรับปรุง และกำลังสำรวจเพื่อดำเนินการอยู่
97. ขอให้อนุมัติแรงจัดซื้อโปรแกรมที่จำเป็นต้องใช้งาน Adobe creative cloud Pdf pro ที่จำเป็นต้องใช้งาน แต่ถูกจำกัด user เพียง 2-4 user ต่อคณะ ต่อกอง และ ควรซื้อโปรแกรมลิขสิทธิ์อื่นๆที่ควรซื้อให้บุคลากร ปีนี้หลายบริษัทปรับเปลี่ยนราคาสูงขึ้นมาก อยู่ในระหว่างเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับ Program ลิขสิทธิ์ต่างๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการทำงาน และการเรียนการสอน ทั้งนี้จะเร่งดำเนินการ
98. อยากขอเสนอทำทางเดินลอยฟ้า Sky walk เชื่อมอาคารเรียนรวม จากอาคารปราบไตรจักร 2 ไปยังอาคารปราบไตรจักร 1 และอาคาร QS เนื่องจากในปัจจุบันนิสิตและอาจารย์จะต้องระมัดระวังการเดินทางข้ามถนน รวมถึงฟุตบอล ไม่มีความปลอดภัย ขึ้นๆ ลงๆ ทำให้ไม่สะดวกในการรีบเร่ง เพื่อไปเรียนในส่วนของอาคารเรียนรวมทั้ง 3 และอาจจะมีการเกิดอุบัติเหตุในช่วงเปลี่ยนคาบเรียนได้ง่าย  
จะมอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปสำรวจความเป็นไปได้

**99. อยากให้ทำที่จอดรถสำหรับบุคลากรให้เพียงพอต่อจำนวนรถภายในมหาวิทยาลัย**

กำลังสำรวจเพื่อดำเนินการต่อไป จากสภาพการณ์ปัจจุบัน มีอาคารที่จอดรถบริเวณใกล้กับอาคารเรียนรวม QS วิทยาลัยนานาชาติ วิทยาศาสตร์การแพทย์ และสำนักหอสมุด สามารถรองรับรถยนต์ได้ 450 คัน และชั้นล่างสามารถจอดรถจักรยานยนต์ได้ประมาณ 100 คัน แต่อาจารย์ บุคลากร และนิสิต ไม่ได้ไปใช้บริการ มหาวิทยาลัยคงต้องทำการประชาสัมพันธ์และบริหารจัดการให้มีการใช้พื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ

**100. มหาวิทยาลัย มีสวัสดิการด้านห้องพักให้กับบุคลากร โดยมีระยะเวลาในการรอจัดสรรอย่างไรจะมีการปรับปรุงการรอจัดสรรให้เร็วขึ้นหรือไม่**

ที่ผ่านมา มีการจัดสรรตามระบบคิว ต้องรอห้องว่างจึงจะมีการจัดสรรให้ผู้ที่อยู่ใน waiting list ซึ่งในการจัดสรรนี้ จะดำเนินการผ่านการประชุมคณะกรรมการหอพัก

**101. สอบถามเรื่องทิศทางการสนับสนุนส่งเสริม งานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของมหาวิทยาลัย ค่ะ**

ประเด็นเรื่องความปลอดภัย ชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นเรื่องที่สำคัญ เราให้ความสำคัญกับมาตรการการป้องกันด้วย เพราะการป้องกันที่ดีจะนำมาซึ่งสุขภาพอนามัยที่ดี ทำให้บุคลากรและนิสิตมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี อย่างไรก็ตามการดำเนินการทุกอย่างมีงบประมาณและค่าใช้จ่าย จึงจำเป็นต้องจัดลำดับความสำคัญก่อนหลังในการดำเนินการ

**102. ปัญหาระบบ internet ของมหาวิทยาลัยคืออะไร และมหาวิทยาลัยจะมีแผนการดำเนินงานในการปรับปรุงระบบ internet อย่างไร ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น เพื่อรองรับการเรียนการสอนและการทำงานในยุคดิจิทัลนี้**

ที่ผ่านมาเราได้มีการตรวจสอบระบบ Network ของมหาวิทยาลัยเพื่อวางแผนปรับปรุงอย่างเป็นระบบต่อไป ทั้งนี้ทีมบริหารได้ตระหนักดีถึงความสำคัญของระบบ Internet Network ที่ต้องปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเรียน การสอน และการทำงานในยุคนี้

**103. อยากทราบความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยสีเขียว ด้านการติดโซลาร์เซลล์ รถไฟฟ้าเพิ่มขึ้น**

ทีมบริหารได้ให้ความสำคัญกับ Sustainable Campus Life การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวยังอยู่ในแผนงาน รวมทั้งมีความพยายามในการใช้พลังงานทดแทน ซึ่งขณะนี้ได้มีการวางแผนเอาไว้แล้ว ณ ปัจจุบันเริ่มมีการติดตั้งจุดชาร์จรถไฟฟ้า ณ บริเวณหอพักนิสิตเพื่อเป็นกรณีศึกษาในเบื้องต้นเพื่อการวางแผนอย่างเป็นระบบในอนาคต

104. อยากให้แก้ไขระบบหอพักบุคลากร เพราะบุคลากรจำนวนมากเป็นคนพิษณุโลกแต่อยู่ต่างอำเภอ จึงไม่จำเป็นจะต้องซื้อบ้านแถวมหาวิทยาลัยนเรศวร เพราะถ้าเกษียณก็กลับไปอยู่บ้านต่างอำเภอ อยากให้แก้ไขระบบหอพักที่ให้อาศัยได้เพียง 15 ปี เป็นจนเกษียณอายุราชการ

ปัจจุบันยังใช้ระบบเดิมเพื่อให้โอกาสกับคนที่รอคิวการจัดสรรห้องพัก เนื่องจากห้องพักมีจำกัด แต่มีความต้องการสูง มีคนรอรับการ จัดสรรเป็นจำนวนมาก

105. อยากให้มหาวิทยาลัยจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ที่สเปกดีๆ ให้นิสิตได้ใช้เรียน ณ อาคารปราบไตรจักร สงสารนิสิตเวลาเรียนครับ และอยากให้มหาวิทยาลัยปรับปรุงแนวทางการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของนิสิตให้ชัดเจนและวัดได้จริงครับ

- ในเรื่อง Computer ขอรับไปสำรวจเพื่อดำเนินการให้เหมาะสมต่อไป
- ทักษะภาษาอังกฤษเป็นสิ่งที่จำเป็น และเป็นสิ่งที่จำเป็นต้องพัฒนาให้สอดคล้องกับนโยบายที่เราต้องการผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นพลโลก พัฒนานิสิตให้มีความสามารถในการสื่อสารและปรับตัวข้ามวัฒนธรรมโดยใช้ภาษาเป็นสื่อกลางในการสื่อสาร



## ด้านพัฒนานิสิต และศิลปวัฒนธรรม

106. มีแนวทางอย่างไรในการส่งเสริมให้นิสิตทำกิจกรรม เพื่อส่วนรวมสร้างความเป็นจิตอาสา เพื่อส่วนรวมอย่างแท้จริง เพราะที่ผ่านมา องค์การนิสิตแทบจะไม่มีนิสิตสนใจเข้ามาทำกิจกรรมในส่วนรวมแล้ว ส่วนใหญ่ทำกิจกรรมเพื่อเอาคะแนนจิตอาสา เพื่อการกั๊ยมเท่านั้น

ในส่วนกลางได้มีการรณรงค์ให้นิสิตทำงานจิตอาสา อยู่แล้ว มีนโยบายที่ชัดเจนว่า “ไม่บังคับ” กิจกรรมต่าง ๆ จะเกิดขึ้นตามความสมัครใจ ในส่วนกลางพยายามรณรงค์และสร้างจิตสำนึกในเรื่อง “จิตอาสา” และ “จิตสาธารณะ” แต่คงปฏิเสธไม่ได้ว่า ส่วนหนึ่งจะเป็นการทำเพื่อสะสมคะแนนเพื่อประโยชน์ด้านอื่น ๆ ของนิสิตด้วย ซึ่งก็ไม่น่าจะเป็นปัญหาแต่อย่างใด อย่างไรก็ตาม มีนิสิตอีกส่วนหนึ่งที่มีความตั้งใจและมีจิตอาสาที่แท้จริง เพียงแต่ไม่ได้เป็นข่าวหรืออยู่ในสื่อ



107. จากสถานการณ์ช่วงเปิดเทอมร่วมกับการที่มหาวิทยาลัยให้นิสิตต้องอยู่ในหอให้นิสิตส่วนใหญ่ปี 1 ออกไปอยู่ภายนอกจำนวนมาก เนื่องจากความคุ้มค่าราคากับสภาพของหอและค่อนข้างจะแพงไป และจำเป็นต้องจ่ายเป็นเงินก้อนใหญ่ อยากจะสอบถามว่าทางผู้บริหารมหาวิทยาลัยจะแก้ไขอย่างไร



ปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้ให้อิสระแก่นิสิตในการเลือกพักอาศัย ไม่ได้บังคับให้อยู่พักมหาวิทยาลัยเหมือนในอดีต ส่วนค่าบำรุงหอพักนิสิต (หอใน) มีราคาค่อนข้างถูก เมื่อเปรียบเทียบกับหอเอกชนข้างนอก มีห้องพักแบบพัก 2-4 คน/ห้อง มีทั้งแบบห้องปรับอากาศและห้องพัดลม ส่วนการชำระค่าบำรุงหอพักนั้น เนื่องจากการทำสัญญาเป็นไปตามระเบียบราชการ ที่ผ่านมามหาวิทยาลัยจึงให้

ชำระเป็นรายปี (กองกิจการนิสิตตั้งหนี้ใน AVS และกองคลังตั้งหนี้ใน 3 มิติ นิสิต print เอกสารและชำระเงิน) แต่อย่างไรก็ตามทางมหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงภาระของผู้ปกครองและนิสิต ปีการศึกษานี้ จึงอนุมัติให้รายที่ไม่สามารถชำระงวดเดียวซึ่งเป็นเงินก้อนใหญ่ สามารถผ่อนชำระเป็นรายเดือนได้ อีกทั้งยังมีการปรับปรุงภายในอาคารให้มีสภาพที่ดีขึ้น มีการทาสีภายใน 2 อาคารและจะทำการปรับปรุงอาคารที่เหลือต่อไป นอกจากนี้ยังมีการจัดหาเครื่องอำนวยความสะดวกเพิ่มเติม เช่น ตู้เย็นขนาดใหญ่ และไม่โครเวฟ ให้นิสิตใช้เพื่อการเก็บและอุ่นอาหาร ในบริเวณ common room ของแต่ละอาคาร นอกจากนี้ยังให้การดูแลนิสิตที่ติดเชื้อ Covid-19 ทำการกักตัวในอาคารหอพักที่ได้จัดเตรียมไว้ด้วย เมื่อหายแล้วก็สามารถกลับออกไปใช้ชีวิตได้ตามปกติ

**108. นโยบายให้นิสิต ปี 1 พักนอก ควรได้รับการทบทวนครั้ง จักระเบียบยากมาก ค่าหอแพงมาก ผู้ปกครองไม่สบายใจ**

ไม่มีนโยบายให้นิสิตปี 1 พักนอก เพียงแต่ปีการศึกษา 2565 เป็นต้นไป **ไม่ได้บังคับให้อยู่หอ** แต่อย่างไรก็ดีในระบบการจองหอพักมหาวิทยาลัยนเรศวร (หอใน) ได้ให้ priority นิสิตชั้นปีที่ 1 เป็นกลุ่มแรกที่สามารถจองหอได้ก่อนกลุ่มอื่น หากเหลือจึงให้ชั้นปีอื่นสมัครเข้าอยู่ได้ ทั้งนี้นโยบายในการจัดการหอพักมหาวิทยาลัยนเรศวรนั้น เราได้เน้นความปลอดภัยเป็นหลัก อีกทั้งยังมีความสะดวกสบายในการใช้ชีวิต อยู่ใกล้ที่เรียน ใกล้ที่กิน



**109. อยากให้มหาวิทยาลัยมีหอประวัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พอจะมีแนวทางบ้างไหมครับ**

อยู่ในระหว่างดำเนินการ สถานที่คือบริเวณอุทยานองค์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช เป็นห้องที่เชื่อมต่อกับบริเวณห้องเทิดพระเกียรติ สมเด็จพระนเรศวรมหาราช โดยมีรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานิสิต ศิษย์เก่า และศิลปวัฒนธรรม ดร.จรัสดาว คงเมือง กำกับดูแลร่วมกับกองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ ทั้งนี้มีคณะทำงานมาจากหลายภาคส่วน หอประวัติมหาวิทยาลัยนเรศวร และห้องเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนเรศวรมหาราชนั้นนอกจากจะเป็นแหล่งเรียนรู้แล้ว ยังจะได้รับการพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว เป็นจุดหมายที่สำคัญอีกแห่งหนึ่งของจังหวัดพิษณุโลกด้วย

**110. อยากให้ทำรายการ นารู๋ ทันโลก (ทุกศาสตร์) ทันสมัย กับมหาวิทยาลัยนเรศวรจะดีไหมคะ**

ปัจจุบันจากผังรายการจะเห็นได้ว่ามีรายการที่เป็นประโยชน์ ทันกับเหตุการณ์ สอดแทรกอยู่ในหลาย ๆ ช่วงเวลา ทั้งนี้ได้รับความร่วมมือจากหลาย ๆ คณะ ที่จัดรายการออกอากาศเป็นประจำ สุดท้ายนี้ขอเชิญชวนอาจารย์ บุคลากรและนิสิตเปิดรับฟังรายการดีๆ มีสาระจากสถานีวิทยุกระจายเสียงมหาวิทยาลัยนเรศวร FM107.25 MHz ด้วยนะคะ



# ผังรายการ

สถานีวิทยุกระจายเสียงมหาวิทยาลัยนเรศวร FM 107.25 MHz

วัน/เวลา	จันทร์	อังคาร	พุธ	พฤหัสบดี	ศุกร์	เสาร์	อาทิตย์		
07.00 - 07.30 น.	ข่าวจากสถานีวิทยุแห่งประเทศไทย								
07.30 - 08.00 น.	ข่าวจากสถานีวิทยุแห่งประเทศไทย					ชวนคิดกับเรื่องในสังคม	ลูกทุ่ง มน.		
08.00 - 08.30 น.	โลกกว้างกับภาษาอังกฤษ	โลกกว้างกับภาษาไทย	โลกกว้างกับภาษาอังกฤษ	รักษ์ภาษา	คุยเรื่องเก่าเล่าความหลัง	ห้องเรียนฟ้ากว้าง	SCI & TECH.		
08.30 - 09.00 น.	ข่าวจาก VOA					ข่าวจากกองกิจการนิสิต	เปิดโลกการศึกษา		
09.00 - 09.30 น.	Radio Japan								
09.30 - 10.00 น.	สานสัมพันธ์ไทยจีน					โลกและสังคมใกล้ตัว	Dial-D RADIO		
10.00 - 10.30 น.	สุนัข สายใจ โดย คุณอดิเรก มีบุญ					เปิดโลกกว้างกับภาษาตะวันตก	NUIC Inter Station		
10.30 - 11.00 น.						สุดสัปดาห์กับ VOA	ภาษาอังกฤษกับ VOA THAI		
11.00 - 11.30 น.						วรรณกรรมสองแคว		ศรียางค์ศิลป์นเรศวร	
11.30 - 12.00 น.									
12.00 - 12.30 น.	เครือข่ายสายตรงวิทยุสถาบัน					เปิดห้องงานวิจัย	คลื่นซำกล้าเสลา		
12.30 - 13.00 น.								สมาร์ตซีดี	
13.00 - 13.30 น.	กฎหมายน่ารู้	ครบเครื่องเรื่องบ้าน	Tech Transfer News	ร้อยเรื่องอารยธรรม	ราชภัฏสวัสดิ์	SCI.RADIO	AD ZONE		
13.30 - 14.00 น.	ฟังสถานีวิทยุกับสังคม		Glocal Digiradio			บันทึกสถานการณ์	เพลงเพลงเพื่อชีวิต		
14.00 - 14.30 น.	ศึก ฮีโร่บุ (Good Afternoon) คุณพินพินพัทธ์ พ่วงระทุม					บันทึกวิทยาลัย มอนิเตอร์	ลูกทุ่งวันอาทิตย์		
14.30 - 15.00 น.								สูงในสวน	
15.00 - 15.30 น.								เกษตรในวิถีชุมชน	ลูกทุ่งวันอาทิตย์
15.30 - 16.00 น.								อบจ.พ.ประชาชน	
16.00 - 16.30 น.	มอนอ มอนิเตอร์ โดย คุณธรรมนบุญ ศิริรัตน์					Saturday Special	Sunday Special		
16.30 - 17.00 น.									
17.00 - 17.30 น.									
17.30 - 18.00 น.								NU Tutor	ฟัด ฟัด พิชิตโควิด
18.00 - 18.30 น.								วาไรตี้กับพี่รุ่งน	กุ่มคุ้มกัน
18.30 - 19.00 น.	พินทอสัก	วิทยุแพทย์ทั่วไทยฯ	คลินิก ม.น.	สาธารณสูงสร้างสุข	พบเทสซิงกร	รักไม่รู้โรย			

ข่าวสั้นต้นชั่วโมงเวลา 10.00 น. 11.00 น. 13.00น. 14.00 น. 15.00 น. 16.00 น. 17.00 น.