

สรุปผลการประชุมทบทวนเชิงนโยบาย (Retreat) ผู้บริหารระดับกองและสำนักเลขานุการคณะ/วิทยาลัย

วันที่ 9 -10 กุมภาพันธ์ 2562

พันธกิจที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ประเด็นพิจารณา จากการประชุมทบทวน เชิงนโยบาย (Retreat) ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ นโยบาย/ ยุทธศาสตร์/แผน พัฒนาฯ ฉบับที่ 12
1. การบริหารหลักสูตร	1. หลักสูตรที่เป็นแบบพหุวิทยาการ (Multidisciplinary Programme) และ สหวิทยาการ (Interdisciplinary Programme) ในมหาวิทยาลัยยังมีจำนวนน้อย และในระดับคณะยังไม่มีหลักสูตรที่ตรงกับความต้องการของผู้เรียนอย่างแท้จริง 2. มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรนานาชาติ หรือ (International Programme) ปรากฏอยู่หลายหลักสูตร ที่ประชาสัมพันธ์ให้กับต่างชาติว่าสอนเป็นภาษาอังกฤษ แต่ในความเป็นจริง ไม่ได้ทำการสอนที่เป็นภาษาอังกฤษ 100% ทำให้มีสิต drop out และส่งผลต่อชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย 3. แบบฟอร์มต่างๆ ของคณะและบัณฑิตวิทยาลัย ควรมี format เดียวกัน และควรจัดทำเป็น 2 ภาษา (ไทยและอังกฤษ)	1. การพัฒนาหลักสูตรแบบพหุวิทยาการ (Multidisciplinary Programme) และสหวิทยาการ (Interdisciplinary Programme) 2. การพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ 3. การจัดทำแบบฟอร์มต่างๆ 2 ภาษา 4. การสร้างหลักสูตรแบบบูรณาการ	1. กองบริการการศึกษา 2. บัณฑิตวิทยาลัย 3. กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ 4. คณะ/วิทยาลัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	สอดคล้องกับ แผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ 12 ด้านการ ผลิตบัณฑิต

ประเด็นพิจารณา จากการประชุมทบทวน เชิงนโยบาย (Retreat) ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ นโยบาย/ ยุทธศาสตร์/แผน พัฒนาฯ ฉบับที่ 12
1. การบริหารหลักสูตร (ต่อ)	<p>4. มหาวิทยาลัยควรกำหนดนโยบายเพื่อสร้างความร่วมมือในการสร้างหลักสูตรแบบบูรณาการ เช่น คณะเกษตรศาสตร์ฯ กับ วิทยาลัยพลังงานทดแทนฯ คณะสังคมศาสตร์ กับ คณะแพทยศาสตร์ เป็นต้น และหาทางแก้ปัญหาเรื่องอาจารย์ประจำหลักสูตร ที่มีจำนวนไม่เพียงพอ</p> <p>5. การให้นิสิตเลือกเรียนแบบอิสระ ไม่เหมาะสำหรับระดับบัณฑิต แต่ควรให้ทำในรูปแบบของสัมฤทธิบัตรที่มีความชัดเจนในหลักสูตร และควรทำให้เป็น Life long Programme อย่างแท้จริง คือไม่กำหนดระยะเวลาในการเก็บหน่วยกิตแบบ Credit Banking</p> <p>6. มหาวิทยาลัยควรวางนโยบายในการจัดคอร์สอบรมภาษาอังกฤษกึ่งบังคับตั้งแต่ระดับคณะ โดยประสานกับบัณฑิตวิทยาลัย และกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศเพื่อดำเนินการด้านการสอน</p> <p>7. เสริมสร้างความเข้มแข็งของการผลิตบัณฑิต โดยใช้การสอนที่หลากหลาย เน้นการบูรณาการ และพัฒนาหลักสูตร ในลักษณะพหุวิทยาการและสหวิทยาการ</p>	<p>5. การจัดทำหลักสูตร สัมฤทธิบัตร</p> <p>6. การจัดคอร์สอบรม ภาษาอังกฤษ</p>		

ประเด็นพิจารณา จากการประชุมทบทวน เชิงนโยบาย (Retreat) ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ นโยบาย/ ยุทธศาสตร์/แผน พัฒนาฯ ฉบับที่ 12
<p>2. เนื้อหาของหลักสูตร</p>	<p>1. การสร้างหลักสูตร คณะและวิทยาลัยต้องมีข้อมูลเชิงลึก ในเนื้อหาสาระของหลักสูตรนั้นๆ โดยสอบถามความ ต้องการของผู้เรียน ว่าประสงค์หลักสูตรแบบใด</p> <p>2. คณะ/วิทยาลัย ต้องสอบถามหน่วยงาน ผู้ประกอบการ หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องว่า ต้องการคนทำงานแบบไหน เพื่อจะได้ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานได้ ถูกต้อง และควรใช้การวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) ในการสำรวจข้อมูล เช่น การสัมภาษณ์เชิงลึก แทนการใช้แบบสอบถาม เพราะส่วนใหญ่ไม่ได้ข้อมูลที่ แท้จริงกลับมา</p> <p>3. แต่ละหลักสูตร ควรมีการเรียนการสอนที่หลากหลาย รูปแบบ เช่น MOOC, Flipped Class, Blended Class เพื่อตอบโจทย์ของคนวัยทำงานที่ไม่มีเวลาเพียงพอหรือไม่ สะดวกในการเรียนแบบ face to face ในชั้นเรียน</p>	<p>1. การสร้างหลักสูตร ให้สอดคล้องกับความ ต้องการของผู้เรียน/ ลูกค้า</p> <p>2. การจัดทำหลักสูตรที่ หลากหลาย รูปแบบ เช่น MOOC, Flipped Class, Blended Class</p> <p>3. การพัฒนาทักษะ จิตวิทยา และเทคนิคการ สอนให้กับอาจารย์</p> <p>4. การสร้างเครือข่ายแหล่ง ฝึกภาคปฏิบัติให้มีการ กระจายอย่างครอบคลุม ทั่วภาคเหนือตอนล่าง</p>	<p>1. คณะ/วิทยาลัย ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2. กองบริการ การศึกษา</p> <p>3. บัณฑิตวิทยาลัย</p>	<p>สอดคล้องกับ แผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ 12 ด้านการ ผลิตบัณฑิต</p>

ประเด็นพิจารณา จากการประชุมทบทวน เชิงนโยบาย (Retreat) ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ นโยบาย/ ยุทธศาสตร์/แผน พัฒนาฯ ฉบับที่ 12
2. เนื้อหาของหลักสูตร (ต่อ)	4. มหาวิทยาลัยควรพัฒนาทักษะ จิตวิทยา และเทคนิค การสอนในรูปแบบของโครงการให้กับอาจารย์ทุก cluster 5. คณะ/วิทยาลัย ควรพัฒนาระบบการจัดการการศึกษา ที่เน้นการสร้างคน สร้างความรู้ สร้างนวัตกรรมเพื่อเป็น ประโยชน์ต่อชุมชน 6. สร้างเครือข่ายแหล่งฝึกภาคปฏิบัติให้มีการกระจาย อย่างครอบคลุม และสร้างความเข้มแข็งและความเป็น หุ้นส่วนของแหล่งฝึก โดยให้มีการกระจายไปทั่วภาคเหนือ ตอนล่าง 7. การสร้างหลักสูตรใหม่ที่เป็นที่ต้องการของสังคม ในยุคปัจจุบัน เช่น การจัดการสุขภาพผู้สูงอายุ			

ประเด็นพิจารณา จากการประชุมทบทวน เชิงนโยบาย (Retreat) ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ นโยบาย/ ยุทธศาสตร์/แผน พัฒนาฯ ฉบับที่ 12
<p>3. การรับเข้าและวิธีการ เรียนรู้</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. มหาวิทยาลัยควรบริหารจัดการให้กองบริการการศึกษา เป็น one stop service ด้านการรับเข้า และระบบการ จ่ายเงินค่าสมัครไม่ต้องผ่านกองคลัง เพื่อความสะดวก รวดเร็วแก่ผู้สมัคร 2. ใบเสร็จ และ แบบฟอร์มต่างๆ ควรจัดทำเป็น 2 ภาษา 3. เรื่องทุนการศึกษา มหาวิทยาลัยไม่ควรให้ 100% แต่เป็นลักษณะ co-funding 4. คณะ/วิทยาลัยควรประสานและให้ข้อมูลของหลักสูตร เด่นๆ ให้แก่งานประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย เพื่อช่วยในการประชาสัมพันธ์หลักสูตรในวงกว้าง 5. อยากให้เครือข่ายของบัณฑิตวิทยาลัย คณะ/วิทยาลัย ได้ร่วมมือทำวิจัยสถาบันร่วมกัน เพื่อให้มหาวิทยาลัยจัดทำ Big Data มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น 6. เพิ่มการทำหลักสูตร Double Degree หรือ Short Courses กับมหาวิทยาลัยต่างชาติที่มี MoU ร่วมกัน ให้มากขึ้น 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การพัฒนาระบบการ รับเข้าให้เป็น one stop service 2. การจัดทำแบบฟอร์ม เป็น 2 ภาษา 3. การบริหารจัดการ เรื่องการให้ทุนการศึกษา 4. การประชาสัมพันธ์ หลักสูตร 5. การจัดทำ Big Data 6. การทำหลักสูตร Double Degree หรือ Short Courses 	<ol style="list-style-type: none"> 1. กองบริการ การศึกษา 2. บัณฑิตวิทยาลัย 3. คณะ/วิทยาลัย ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง 4. กองกลาง (งาน ประชาสัมพันธ์) 	<p>สอดคล้องกับ แผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ 12 ด้านการ ผลิตบัณฑิต</p>

ประเด็นพิจารณา จากการประชุมทบทวน เชิงนโยบาย (Retreat) ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ นโยบาย/ ยุทธศาสตร์/แผน พัฒนาฯ ฉบับที่ 12
3. การรับเข้าและวิธีการ เรียนรู้ (ต่อ)	7. มหาวิทยาลัยควรมีกลุ่มอาจารย์ที่มีชื่อเสียงด้านวิชาการ ทำหน้าที่เป็นนายหน้าหานิสิตต่างชาติมาเรียน ซึ่งอาจจัดคอร์สที่ใช้บุคลากรภายนอกมาสอนได้ แต่ต้องทำ Feasibility เพื่อหาจุดคุ้มทุนให้กับ มหาวิทยาลัย			

พันธกิจที่ 2 การวิจัย

ประเด็นพิจารณา จากการประชุมทบทวน เชิงนโยบาย (Retreat) ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ นโยบาย/ ยุทธศาสตร์/แผน พัฒนาฯ ฉบับที่ 12
<ul style="list-style-type: none"> - ทิศทางการวิจัย - การพัฒนานักวิจัย - การจัดสรรทุนวิจัย 	<ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดโจทย์วิจัย และการทำงานวิจัยที่มุ่งเป้าสอดคล้องกับทิศทาง การพัฒนา หรือยุทธศาสตร์ และเน้นจุดเด่นที่มหาวิทยาลัยมีศักยภาพ 2. มุ่งเน้นการวิจัยที่มีลักษณะการข้ามศาสตร์ หรือการเชื่อมโยงองค์ความรู้ให้สอดคล้องกับความต้องการในแต่ละช่วงเวลา เช่น การวิจัยด้านเกษตรที่เชื่อมโยงกับเทคโนโลยี 3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดนักวิจัยรุ่นใหม่โดยการจัดสรรทุนการจูงใจทั้งทางบวก และการบังคับ โดยสร้างวินัยในการวิจัย 4. จัดหาแหล่งทุนจากภายนอกโดยเชื่อมโยงและเจรจากับแหล่งทุน รวมทั้งผลักดันให้เกิดการทำวิจัยร่วมกับภาคเอกชน ในลักษณะ Research and Development โดยมีการตกลงประโยชน์ร่วมกัน 5. พัฒนา ปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศด้านยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ/สารสนเทศด้านการวิจัย 6. การเชิญคณะกรรมการที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการให้งบประมาณมาแนะนำหรือบรรยายให้กับนักวิจัยของมหาวิทยาลัย 	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการคลังข้อมูล เพื่อตอบโจทย์ระบบการวิจัยเพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจผู้บริหาร 2. โครงการพัฒนานักวิจัยหน้าใหม่/นักวิจัยพี่เลี้ยง 3. โครงการ matching นักวิจัยกับผู้ใช้ประโยชน์ (เช่น ภาคเอกชน ชุมชน สังคม) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. กองการวิจัยและนวัตกรรม 2. กองส่งเสริมการบริการวิชาการ 3. กองการถ่ายทอดเทคโนโลยี 4. สถานสัต์ว์ทดลองเพื่อการวิจัย 	<p>สอดคล้องกับ</p> <p>แผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ 12 ด้านการวิจัย</p>

พันธกิจที่ 3 การบริการวิชาการ

ประเด็นพิจารณา จากการประชุมทบทวน เชิงนโยบาย (Retreat) ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ นโยบาย/ ยุทธศาสตร์/แผน พัฒนาฯ ฉบับที่ 12
การจัดการงบประมาณ บริการวิชาการ	<ol style="list-style-type: none">1. พัฒนาการเขียนโครงการบริการวิชาการให้มีความสามารถ ในการเข้าถึงแหล่งทุน หรือให้สอดคล้องกับนโยบายการ จัดสรรงบประมาณ2. ส่งเสริมการบริการวิชาการที่ยึดโยงกับพื้นที่ (Engagement) และผลักดันให้มีการดำเนินการร่วมกับภาคเอกชน (Partnership)3. สร้างกลไกในการเชื่อมโยงและบูรณาการการวิจัย การบริการวิชาการ การถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม ในลักษณะศูนย์การวิเคราะห์ข้อมูลและการบริหารจัดการ นวัตกรรม (Innovation center)4. สร้างขีดความสามารถในการนำทรัพย์สินทางปัญญา จากการวิจัยและการคิดค้นผลงานสร้างสรรค์ต่างๆ ให้เกิดการต่อยอดเชิงพาณิชย์ รวมทั้งอาจใช้กลไกตัวแทน ภาคเอกชนเข้ามาช่วยในการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ ประโยชน์	<ol style="list-style-type: none">1. การจัดทำ Data center2. โครงการ matching กับภาคเอกชน3. โครงการ space เพื่อให้นักเรียนมาเรียนรู้ และสร้างความคุ้นเคย กับมหาวิทยาลัย	<ol style="list-style-type: none">1. กองส่งเสริม การบริการ วิชาการ2. กองการถ่ายทอด เทคโนโลยี	สอดคล้องกับ แผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ 12 ด้านการ บริการวิชาการ

พันธกิจที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ประเด็นพิจารณา จากการประชุมทบทวน เชิงนโยบาย (Retreat) ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ นโยบาย/ ยุทธศาสตร์/แผน พัฒนาฯ ฉบับที่ 12
<p>1. การเป็นต้นแบบและ สืบสานวัฒนธรรมไทย</p>	<p>1. การเข้าร่วมกิจกรรมและจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร ตลอดจนนิสิตตระหนักถึงภูมิปัญญาไทย อีกทั้ง ยังมีแหล่ง เรียนรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมภายในมหาวิทยาลัยภายใต้ การดูแลของหน่วยพัฒนาแหล่งเรียนรู้และเครือข่าย ศิลปวัฒนธรรม</p> <p>2. สนับสนุนส่งเสริมให้คณะ หน่วยงานเสนอโครงการเพื่อขอรับ การจัดสรรงบประมาณโดยโครงการที่เสนอขอมานั้น จะต้องให้สอดคล้องกับนโยบายของอธิการบดี 4 ยุทธศาสตร์ การบริหารงานของมหาวิทยาลัยและแผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยฉบับที่ 12</p> <p>3. การศึกษาค้นคว้ารวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำระบบ สารสนเทศ จัดทำหนังสืออิเล็กทรอนิกส์และจัดทำหอประวัติ สมเด็จพระนเรศวรมหาราช หอประวัติพระบาทสมเด็จพระ พระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช หอประวัติมหาวิทยาลัย นเรศวร ซึ่งจะเริ่มเปิดให้ชมในช่วงปีงบประมาณ 2563-2564 ณ อาคารอุทยานสมเด็จพระนเรศวรมหาราช บริเวณหน้า มหาวิทยาลัย</p>	<p>1. โครงการสืบสานประเพณี สงกรานต์ เช่น กิจกรรม รดน้ำดำหัวคณะผู้บริหาร มหาวิทยาลัย</p> <p>2. โครงการวันอนุรักษ์มรดก ไทย เช่น กิจกรรมสาธิต ภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมชุ่มอาหารชาติ พันธ์</p> <p>3. นิทรรศการพิพิธภัณฑ์ผ้า</p> <p>4. กิจกรรมพัฒนาเส้นทาง การเรียนรู้</p> <p>5. การจัดตลาดวัฒนธรรม</p> <p>6. โครงการพัฒนาศักยภาพ ผลิตภัณฑ์หัตถกรรมใน เขตภาคเหนือตอนล่าง เป็นสินค้าต้นแบบ</p>	<p>1. กองส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม</p> <p>2. คณะมนุษยศาสตร์</p>	<p>สอดคล้องกับ แผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ 12 ด้านการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม</p>

ประเด็นพิจารณา จากการประชุมทบทวน เชิงนโยบาย (Retreat) ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ นโยบาย/ ยุทธศาสตร์/แผน พัฒนาฯ ฉบับที่ 12
1. การเป็นต้นแบบและ สืบสานวัฒนธรรมไทย (ต่อ)		7. โครงการศึกษา ค้นคว้า พัฒนาระบบสารสนเทศ และเผยแพร่องค์ความรู้ ด้านศิลปวัฒนธรรม 8. โครงการจัดตั้งวงดุริยางค์ ซิมโฟนีเรศวร 9. โครงการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม ประเพณีไทย		สอดคล้องกับ แผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ 12 ด้านการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

ประเด็นพิจารณา จากการประชุมทบทวน เชิงนโยบาย (Retreat) ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ นโยบาย/ ยุทธศาสตร์/แผน พัฒนาฯ ฉบับที่ 12
2. การเป็น Green and Clean University	<p>สถานที่และโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>1. จัดทำแผนปฏิบัติการ 5 ปี ของมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ มาตรการและแนวทางสู่การเป็น Green and Clean University โดยกำหนดแผนงานหลัก-รอง โครงการและกำหนดเจ้าภาพหลักที่รับผิดชอบไว้ อย่างชัดเจน</p> <p>2. จัดทำผังแม่บทการใช้พื้นที่ของมหาวิทยาลัย โดยจัดแบ่ง ผังการใช้พื้นที่ออกเป็น 4 โซน ได้แก่</p> <p>2.1 พื้นที่การเรียนการสอน</p> <p>2.2 พื้นที่สีเขียวเพื่ออนุรักษ์และนันทนาการ</p> <p>2.3 พื้นที่พักอาศัย</p> <p>2.4 พื้นที่รับน้ำ</p>	<p>1. กิจกรรม Green Office</p> <p>2. โครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียว ภายในมหาวิทยาลัย เช่น โครงการปลูกต้นไม้ เนื่องในวันสำคัญต่างๆ</p> <p>3. การพัฒนาและปรับปรุง ด้านภูมิทัศน์ภายใน มหาวิทยาลัย</p>	<p>1. กองอาคารสถานที่</p> <p>2. กองกิจการนิสิต</p> <p>3. ทุกหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย</p>	<p>สอดคล้องกับ แผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ 12</p>

ประเด็นพิจารณา จากการประชุมทบทวน เชิงนโยบาย (Retreat) ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ นโยบาย/ ยุทธศาสตร์/แผน พัฒนาฯ ฉบับที่ 12
<p>2. การเป็น Green and Clean University (ต่อ)</p>	<p>พลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</p> <p>1. ส่งเสริมการประหยัดและอนุรักษ์พลังงานภายในมหาวิทยาลัย แต่ละหน่วยงานจัดทำแผนการดูแลบำรุงรักษาซ่อมแซมอาคารสถานที่และสาธารณูปโภคให้สามารถใช้งานได้อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด</p> <p>2. ปรับปรุงอาคารสถานที่เดิมที่มีและออกแบบก่อสร้างโครงการก่อสร้างในอนาคต โดยเลือกใช้วัสดุที่เป็นมิตรและไม่สร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงใช้เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพในการช่วยลดพลังงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานของ TREES (Thai's Rating of Energy and Environmental Sustainability) หรือเกณฑ์มาตรฐานอาคารสีเขียวในประเทศไทย</p>	<p>1. โครงการเปลี่ยนทดแทนอุปกรณ์ไฟฟ้า เพื่อการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2. โครงการติดตั้งอุปกรณ์เพื่อประหยัดพลังงาน</p> <p>3. โครงการอาคารสีเขียว</p>	<p>1. กองอาคารสถานที่</p> <p>2. ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย</p>	<p>สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ 12</p>

ประเด็นพิจารณา จากการประชุมทบทวน เชิงนโยบาย (Retreat) ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ นโยบาย/ ยุทธศาสตร์/แผน พัฒนาฯ ฉบับที่ 12
2. การเป็น Green and Clean University (ต่อ)	การจัดการของเสีย 1. รวบรวมขยะรีไซเคิลจากแหล่งกำเนิดสู่ศูนย์คัดแยกขยะได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 2. มีการควบคุมคุณภาพน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน 3. สามารถนำอินทรีย์วัตถุมาแปรรูป เพื่อใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ	1. การสร้างจิตสำนึกและแรงจูงใจ เพื่อลดปริมาณขยะของเสีย 2. การลดปริมาณการใช้กระดาษ 3. การจัดตั้งศูนย์คัดแยกขยะและติดตั้งถังคัดแยกขยะจากแหล่งกำเนิดขยะ 4. โครงการผลิตปุ๋ยอินทรีย์	1. กองอาคารสถานที่ 2. ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	สอดคล้องกับ แผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ 12
	การบริหารจัดการน้ำ 1. ลดปริมาณในน้ำประปา 2. ใช้สุขภัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพในการประหยัดน้ำ	1. การติดตั้งมาตรวัดน้ำและจัดเก็บค่าน้ำหอพัก 2. โครงการคลองสวยน้ำใส 3. การเปลี่ยนสุขภัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพในการประหยัดน้ำ 4. การปรับปรุงและวางระบบน้ำที่ผ่านกระบวนการบำบัดมาใช้เพื่อการเกษตร	กองอาคารสถานที่	สอดคล้องกับ แผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ 12

ประเด็นพิจารณา จากการประชุมทบทวน เชิงนโยบาย (Retreat) ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ นโยบาย/ ยุทธศาสตร์/แผน พัฒนาฯ ฉบับที่ 12
2. การเป็น Green and Clean University (ต่อ)	<p>การขนส่ง</p> <p>ส่งเสริม รณรงค์ให้นิสิตและบุคลากรใช้บริการรถไฟฟ้า และใช้จักรยาน เพื่อการสัญจรในมหาวิทยาลัยกิจกรรมและ โครงการที่สอดคล้อง</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างแรงจูงใจให้นิสิต ใช้รถไฟฟ้าและ รถจักรยาน 2. โครงการขับเคลื่อนปลอดภัย สร้างวินัยจราจร 	<ol style="list-style-type: none"> 1. กองอาคารสถานที่ 2. กองกิจการนิสิต 3. ทุกหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย 	<p>สอดคล้องกับ แผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ 12</p>
	<p>การศึกษา พัฒนา</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดตั้งศูนย์ศึกษาพันธุ์พืช เพื่อเก็บรวบรวมสายพันธุ์พืชชนิด ต่าง ๆ ขึ้นภายในมหาวิทยาลัย เช่น ไม้ กล้วย สมุนไพร เป็นต้น 2. สนับสนุนการดำเนินการขององค์กรนิสิตที่เกี่ยวข้องกับความ ยั่งยืน เช่น ชมรมอาสาพัฒนา ชมรมจักรยานเพื่อสุขภาพ ชมรมอนุรักษ์ด้านต่าง ๆ เป็นต้น 	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการศูนย์ศึกษา พันธุ์พืช 2. โครงการด้านต่าง ๆ โดยชมรมนิสิตที่ สอดคล้องกับการพัฒนา อย่างยั่งยืน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. กองอาคารสถานที่ 2. กองกิจการนิสิต 3. ทุกหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย 	<p>สอดคล้องกับ แผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ 12</p>

พันธกิจที่ 5 การบริหารจัดการ

ประเด็นพิจารณา จากการประชุมทบทวน เชิงนโยบาย (Retreat) ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ นโยบาย/ ยุทธศาสตร์/แผน พัฒนาฯ ฉบับที่ 12
1. ทิศทางการพัฒนา	การทบทวนนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยไปสู่ การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยเน้นการสร้าง ความเข้าใจความพร้อมในเรื่องรายละเอียดของกฎ ระเบียบต่างๆ การยอมรับ และความมั่นคงของบุคลากร และองค์กร	1. การจัดตั้งคณะกรรมการ เพื่อทบทวนระเบียบที่ เกี่ยวข้อง กฎหมายลูก เปรียบเทียบข้อดีข้อเสีย และผลประโยชน์ต่างๆ 2. การจัดเวทีเพื่อสร้างความ เข้าใจ 3. การบริหารจัดการ ด้านการเงิน งบประมาณ	1. กองแผนงาน 2. กองกฎหมาย 3. กองคลัง 4. กองการบริหาร งานบุคคล 5. กองกลาง	สอดคล้องกับ แผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ 12 ด้านการ บริหารจัดการ
2. ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎเกณฑ์	1. พัฒนารูปแบบการทำงานที่ลดความเสี่ยง ที่เกี่ยวกับข้อตกลง สัญญาต่าง ๆ 2. ทบทวน ปรับปรุง ให้ระเบียบ ข้อบังคับมีความยืดหยุ่น มากขึ้น และยกเลิกระเบียบที่ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์	1. การปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ 2. การลดความเสี่ยงที่ เกี่ยวกับข้อตกลงและ สัญญาต่าง ๆ	กองกฎหมาย	สอดคล้องกับ แผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ 12 ด้านการ บริหารจัดการ

ประเด็นพิจารณา จากการประชุมทบทวน เชิงนโยบาย (Retreat) ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ นโยบาย/ ยุทธศาสตร์/แผน พัฒนาฯ ฉบับที่ 12
3. การพัฒนาบุคลากร	<ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (IDP) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี competency และ skill 2. ปรับหลักคิดและวิธีการทำงาน 3. ปรับระบบการประเมินบุคลากร 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดทำหลักสูตรกลางของมหาวิทยาลัยตาม core competency 2. การจัดทำหลักสูตร โดยแยกตาม Skill 3. การพัฒนาชุมชนนักปฏิบัติงาน CoPs โดยเชื่อมโยงกับแผน IDP 4. การจัดทำคำรับรอง (Public service agreement) ในการประเมินบุคลากร 5. การกำหนด KPI และ เครื่องมือการประเมิน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. กองการบริหารงานบุคคล 2. ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย 	<p>สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ 12 ด้านการบริหารจัดการ</p>

ประเด็นพิจารณา จากการประชุมทบทวน เชิงนโยบาย (Retreat) ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ นโยบาย/ ยุทธศาสตร์/แผน พัฒนาฯ ฉบับที่ 12
4. การสื่อสารภายใน องค์กร	<ol style="list-style-type: none"> 1. ควรมีการปรับปรุงระบบการประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย ให้มีความทันสมัย 2. ควรมีการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์ 3. สร้างเครือข่ายการประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การปรับระบบ การประชาสัมพันธ์ 2. การ training ผู้ปฏิบัติงาน ด้านประชาสัมพันธ์ 3. การสร้างเครือข่าย ประชาสัมพันธ์ 	กองกลาง	สอดคล้องกับ แผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ 12 ด้านการ บริหารจัดการ