

1. วิสัยทัศน์และนโยบายที่นำเสนอสภามหาวิทยาลัย

วิสัยทัศน์

มุ่งพัฒนามหาวิทยาลัยนครสวรรค์สู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษา 4.0 อย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน บนฐานของหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพบุคลากร

หลักคิด

- ความเข้มแข็งภายใน
- ความร่วมมือในการทำงาน
- การมีส่วนร่วม
- การทำงานเป็นทีม
- ความเสมอภาคของพันธกิจ

หลักยึด

- ธรรมาภิบาล
- หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุคเทคโนโลยี

- ➔ มั่นคงด้วยองค์ความรู้
- ➔ มั่งคั่งด้วยผลผลิตทางวิชาการ
- ➔ ยั่งยืนด้วยประโยชน์เพื่อส่วนรวม

เป้าหมาย 1

พัฒนาคุณภาพบุคลากรและนิสิต

- นิสิต
 - ➔ มีสติและปัญญา ทักษะเลิศ ชูเจตคติธรรม เป็นผู้นำสังคม
 - ➔ องค์กรความรู้ ทักษะ
 - ➔ จิตอาสา
- สายวิชาการ
 - ➔ ผู้นำ ดันแบบ
 - ➔ เป็นที่พึ่งในบทบาทผู้สนับสนุน/ที่เลี้ยง/ครูฝึก (Supporter/Mentor/Coach)
 - ➔ โดดเด่นด้วยการเป็นผู้สร้างทางวิชาการ (Academic Creator)
- สายสนับสนุน
 - ➔ ผู้นำทางการบริการ

แนวทางปฏิบัติ

- ความร่วมมือจากคณะ
- โอกาสแสดงศักยภาพของคณาจารย์
- เครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- การเรียนด้วย P3BL

เป้าหมาย 2

- พัฒนากายภาพ
 - ➔ สถาบันอุดมศึกษา 4.0
 - รั้วรายวิชาการ (Academic Wealth)
 - มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)
 - เทคโนโลยีที่เหมาะสม (Appropriate Technology)
 - ภาคนิยมใจสถาบัน (Faith in institution)
 - เป็นที่พึ่งของสังคม (Social Reliability)

แนวทางปฏิบัติ

- คณะร่วมมือดูแล (Collaborative Sharing)
- นิสิตมีส่วนร่วมสร้างพื้นที่สีเขียว (Green Campus)
- เทคโนโลยีกับการบูรณาการ (Integrated Technology)
- บรรยากาศใฝ่รู้ (Academic Atmosphere)

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- สู่ระบบสหกรณ์ เพื่อทักษะอาชีพ และเพิ่มรายได้

ผลที่คาดหวัง (Achievements)

- ความร่วมมือ การมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม (Collaboration, Participation, Teamwork)
- ทักษะ ความสุข จิตสำนึก (Skills, Happiness, Conscious mind)
- สถาบันอุดมศึกษาระดับสากล (World class University)



NARESUAN UNIVERSITY

รายงานแผนและผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

20 มกราคม 2560 - กันยายน 2561



2. การพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 = มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนวิชาการ

5 พันธกิจบนฐานของความร่วมมือ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมาภิบาลไทย

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผน / ผล
1. การผลิตบัณฑิต = การสร้างคนที่มีคุณภาพสู่สังคม		
1.1 นิสิต	- การให้ออกาสผู้เรียน	- เป้ารับ 6,000 คน - ปรับเกณฑ์ภาษาอังกฤษ - การจบการศึกษาภายในเวลา - ส่งเสริมการผลิตตำรา - การสอนนอกชั้น - การสอนบนสื่อออนไลน์ - การสอนแบบ MOOC - การสอนด้วย P3BL
1.2 สายวิชาการ	- สร้างเนื้อหาในการสอน	- ยกเลิกมาตรการสกัดกั้นการศึกษาต่อ - จัดกลุ่มของกองตามพันธกิจ - ปรับโครงสร้างวิชาศึกษาทั่วไป - สนับสนุนคณะสร้างหลักสูตร :
1.3 สายสนับสนุน	- อำนวยความสะดวกด้านวิชาการ	- Multi-degrees - Non degree programs - Credit bank programs - หลักสูตรพันธุ์ใหม่ - Integrative multi-disciplinary
1.4 หลักสูตร	- ส่งเสริมการปรับปรุงและสร้างหลักสูตรใหม่	- ห้อง Common room ระดับคณะ - ห้องสมุด Automation - เปิดจุด Wi-Fi ทั่วมหาวิทยาลัย
1.5 โครงสร้างพื้นฐาน	- ความพอเพียง - อาคารสถานที่ - ท่อสมุด - เทคโนโลยี	
2. การวิจัย = การใช้ประโยชน์/ต่อยอดเชิงพาณิชย์		
2.1 คุณภาพโดยการวิจัย	- ความสอดคล้องกับวิถีการจัดการสรรงบประมาณ	- โครงการแบบกระจายแทนกระจุก - ความเข้าใจการทำตามแผนยุทธศาสตร์และบูรณาการ - ปรับปรุงระเบียบที่ไม่เอื้อและไม่สอดคล้อง - จัดฝึกอบรมและบ่มเพาะนิสิตและบุคลากร - เป็นเจ้าภาพโครงการแม่ไก่-ลูกไก่ ของ วช. - คณะจัดงบประมาณรายได้ สนับสนุนนักวิจัยรุ่นใหม่ และโครงการของนิสิต
2.2 ระบบการจัดการ	- โครงการวิจัยแบบเป็นทีม - การสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่	- มีห้องและเครื่องมือปฏิบัติการกลาง - วารสารทวิภาษา (Bilingual journals) - คัดเลือกงานวิจัยเพื่อต่อยอดเป็นนวัตกรรม - จัดส่งโครงร่างวิทยานิพนธ์ เพื่อขอรับทุน - จัดเวที Symposium ระดับคณะและมหาวิทยาลัย - โครงการแบบ คปภ. ระดับคณะ
2.3 การพัฒนาผลการวิจัย	- นำผลการวิจัยสู่ระดับนานาชาติ - ผลการวิจัยสู่ระดับประเทศ	
3. การบริการวิชาการ = ผลิตผลงานเพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในภาคเหนือตอนล่าง		
3.1 ศักยภาพการบริการ	- ความร่วมมือกับภาคเอกชนและประชาชน	- ปฏิบัติงานแบบ PPPP - จัดที่ทำงานให้ SME - การประชุมร่วมกับหอการค้า+อุตสาหกรรม - การเดินสายพบ ผู้ว่าราชการจังหวัด 9 จังหวัดภาคเหนือตอนล่าง - การเพิ่มความเข้มแข็งให้ Mobile Unit - ศูนย์การเรียนรู้ด้านกาเกษตร - การสร้างความเข้าใจด้านสุขภาพ on line - ศูนย์ตรวจสุขภาพมาตรฐานและสุขภาพเกษตร/สุขภาพ
3.2 พัฒนาจุดเด่นการบริการตามความต้องการของสังคม	- ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพอาชีพและสุขภาพ	

4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม = สร้างและสืบภูมิปัญญาและความเป็นไทย

4.1 การเชิดชูศิลปวัฒนธรรมภาคเหนือตอนล่างและเชียงใหม่	- การวิจัยเป็นฐาน	- ช่างสิบหมู่ - Live Museum มหาวิทยาลัยและโรงเรียนประจำอำเภอ - ผีกองบรม/สออน - คนตรี - นาฏศิลป์ - กิจกรรมต่อเนื่อง - แสดงวิถีชีวิตตามปัจจัย 4+2 - สู่ Creative Economy
4.2 การอนุรักษ์สืบสาน	- การสร้างจิตสำนึก - สถานที่ส่งเสริมสภกรณ์และร้านค้า	- ร่วมมือพัฒนา - จัดอาสาให้สังคมของนิสิตและชมรม - การนำเสนอโครงการของนิสิตและผลผลิตของบุคลากรให้เป็น Commercialized - วงดนตรีมหาวิทยาลัย - เครื่องแบบ - กรรมการหอพักโดยนิสิต - คำขวัญที่ปฏิบัติได้ของนิสิต (มีสติและปัญญาทักษะเลิศชูเชิดคุณธรรมเป็นผู้นำสังคม)
4.3 การสร้างอัตลักษณ์ความเป็นไทย	- ส่งเสริมการพัฒนาวินัย	
5. การบริหารจัดการ = การสร้างโอกาสและลดความเหลื่อมล้ำของการปฏิบัติงาน		
5.1 การทำงานร่วมกัน	- ตามหลักธรรมาภิบาลในรูปของกรรมาการ (Consortium)	- การจัดกลุ่มกองตามพันธกิจ - การปฏิบัติพันธกิจระหว่างสาขา - บัณฑิตวิทยาลัย+วิทยาลัย - ประสานกิจกรรมทางวิชาการ - 3 Clusters ด้านวิชาการ - การพบปะคณะ กอง และนิสิต - การรายงานต่อประชาคม - การจัดให้บุคลากรปฏิบัติงานตามสายงาน - ปรับปรุงระเบียบให้กับทุกพันธกิจ ในลักษณะเป็นที่เลี้ยง/ครูฝึก (mentor/coach) แก่นิสิต
5.2 การปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้าง	- ตามหลักธรรมาภิบาลไทย	- รางวัลนิสิตและบุคลากรดีเด่นประจำพันธกิจ - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับนานาชาติ - จำนวนรับไทย : ต่างชาติ = 70 : 30 - มหาวิทยาลัยเป็นเวที MICE - หอพักและคณะจัดโครงการสะสางองค์กร - พัฒนาระบบน้ำเสียขายได้ - มหาวิทยาลัยรั้วขายได้ - อุทยานวิทยาศาสตร์เป็นของ PPPP - โครงการบ่มเพาะธุรกิจ UBI เป็นของ PPPP - พัฒนารถจักรยานให้เป็น Hybrid - การประกวดระดับหอพักและคณะ - ส่งเสริมการวิจัยและการนำไปใช้ประโยชน์ - จัดการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นตามพันธกิจ งานในลักษณะพหุสาขา - กำหนดจำนวนและสัดส่วน ผศ. รศ. ศ. ตามเกณฑ์มาตรฐานชาติ - ศาสตราจารย์เป็น 30 คน ในครบรอบ 30 ปี ของมหาวิทยาลัย - มีหลักสูตรภาษาอังกฤษในคณะ 50 % - บุคลากรสายสนับสนุนมีตำแหน่งสูงขึ้น ทั้งประเภทประจำ และรายได้ - นิสิตมีเอกสารประกอบการอาชีพมากกว่า 5 อาชีพ - งบประมาณสำหรับบริการวิจัยเพื่อผลิตตำรา - งานวิจัยสำหรับนักวิจัยหน้าใหม่ - ยึดหลักการจัดสรรและใช้จ่ายด้วยหลัก ธรรมาภิบาล 10
5.3 ยกระดับขีดความสามารถของนิสิตและบุคลากร	- ส่งเสริมการแข่งขันระดับชาติและนานาชาติด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	
5.4 พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน,นิเวศและกายภาพ	- ส่งเสริมให้เป็นมหาวิทยาลัยปลอดขยะ (zero waste) - พัฒนาเป็นมหาวิทยาลัย Green & Clean อันดับ 1 ของประเทศ	
5.5 พัฒนาบุคลากรสู่คุณภาพระดับชาติและภูมิภาค	- การยกระดับตำแหน่งทางวิชาการ	
5.6 ปรับปรุงและพัฒนาระบบงบประมาณการเงิน	- จัดความพอเพียงระดับมหาวิทยาลัย	

[ผลผลิต ข้อมูลพื้นฐาน Big Data สำหรับประเทศ ตัวชี้วัด : มหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นศูนย์กลางการสร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้ ทักษะ และเทคโนโลยีสู่สังคมใน 4 มิติ ด้วยการจัดเป็นฐาน 1. อาหาร สุขภาพ สมุนไพร 2. โลจิสติกส์และโซ่อุปทาน 3. การท่องเที่ยวเชิงนิเวศ และประวัติศาสตร์ 4. พลังงานทางเลือก พลังงานทดแทน และสามารถทริคเทคโนโย]